

# 직장 내 성희롱 예방교육 동영상 활용 가이드

2022.08.08. 위드유 서울직장성희롱성폭력예방센터

## I. 동영상 개요



1. 제목 : 모두의 노력이 성평등한 조직문화를 만듭니다.

2. 대상 : 시민, 직장인

3. 길이 : 2분 51초

4. 기획의도 :

직장 내 성희롱은 피해자와 행위자 간의 개인적인 문제로 치부하는 경향이 있습니다. 하지만, 직장 내 성희롱은 사업주가 책임지고 예방하고 시정해야 하는 직장 내 고충이자 불법행위입니다. 본 영상은 직장 내 성희롱을 개인적 차원의 문제가 아닌 조직문화에서 비롯된 구조적인 문제로 인식시키고자 합니다. 동시에 직장 내 성희롱 문제 해결은 피해자의 권리 회복과 성희롱으로부터 안전하고 평등한 근로환경 조성을 위한 조직 규범 및 문화 확립임을 드러낼 수 있기를 바라며 제작했습니다.

5. 주요내용 :

한 회사에 성희롱 사안이 발생합니다. 피해 사실을 사장님에게 알리지만, 사장님은 피해자에게 참고 넘어가길 요구합니다. 이로 인해 피해자를 포함한 조직 구성원의 조직에 대한 신뢰가 무너집니다. 성희롱 대응법을 모색하던 사장님은 성희롱 예방을 위한 사업주 책무의 중요성을 깨닫게 됩니다. 사장님이 성희롱 예방 및 대응에 앞장서고, 성평등한 조직문화 형성을 위해 구성원 모두가 노력한 덕분에 회사는 무너졌던 신뢰를 회복합니다.

## II. 동영상 활용 가이드

### 1. 일상 속 성희롱/성차별 발언 점검하기 (00:15 ~ 00:45)



- 노동공간에서 누군가 대수롭지 않게 던지는 말과 행동이 누군가에게는 성적 불쾌감을 유발하거나 업무에 방해가 될 수 있습니다. 직장 내에서 일상적으로 행해지는 성차별적인 발언이나 외모평가 등은 성희롱을 유발하는 조직문화 중 하나입니다. 이러한 조직의 문화를 점검하고 개선책을 마련하는 것이 필요하다는 것을 강조해 설명해 주세요.
- 활용하기
  - 함께 일하는 공간에서 목격했거나 들었던 말과 행동 중에 불편했던 경험을 포스트잇에 적고 생각을 나눕니다.
  - 성희롱, 성차별이라 인식하지 못하고 있는 일상 속 발언을 점검하고, 나의 언행이 주변에 영향을 끼칠 수 있음을 인식할 수 있도록 안내합니다.

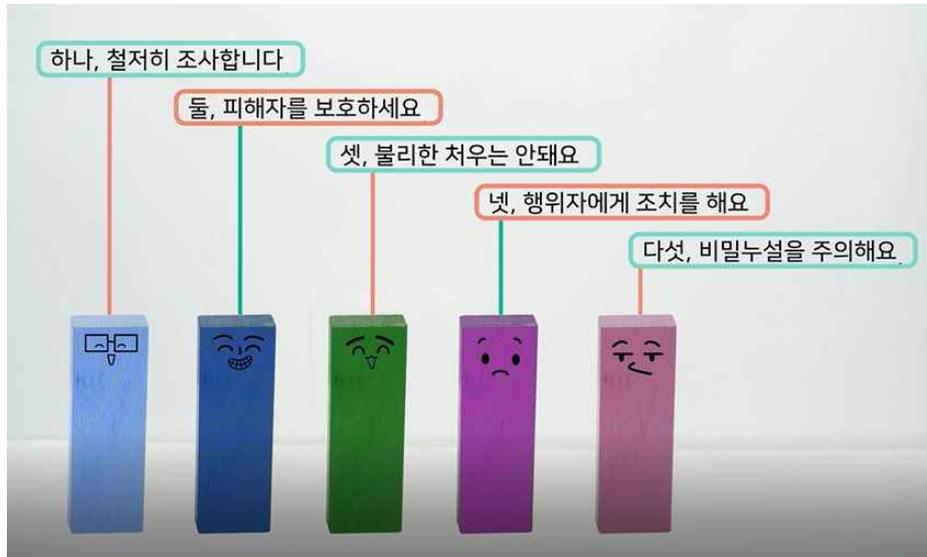
## 2. 직장 내 성희롱 예방을 위한 사업주의 책무와 역할 (00:46 ~ 01:25)



- 직장 내 성희롱은 규율의 주체가 사업주입니다. 사업주는 근로자에게 안전한 근로환경을 제공할 의무가 있으며 직장 내 성희롱 금지/예방/조치/자율적 해결 노력의 의무가 있습니다(남녀고용평등법 제14조).<sup>1)</sup> 사업주는 성희롱 사안을 인지했을 때, 개인의 일탈로 치부하거나 당사자 간의 문제로 축소해선 안되며, 문제 제기에 대한 신속하고 정확한 사실관계 확인과 조사 등 합당한 절차를 진행해야 합니다. 사업장 내 자율적 분쟁 해결을 위한 의지는 조직 구성원에게 신뢰를 줍니다. 특히, 소규모 사업장의 경우 사업주의 관점과 태도는 구성원에 큰 영향을 주기 때문에 사업주의 책무를 강조해 안내해 주세요.
- 활용하기
  - 사장 블록의 대처가 노랑씨 블록과 주변 블록에게 어떤 영향을 끼칠지 피교육자에게 질문하고, 사장 블록의 적절한 대처가 무엇인지 생각해 볼 수 있도록 안내합니다.
  - 직장 내 성희롱의 예방과 대응의 주체가 사업주에게 있음을 안내하고, 사업주의 책무를 재점검해봅니다.

1) 2021 소규모 사업장 맞춤형 직장 내 성희롱 예방교육 메뉴얼, p.27 참조, 2021, 위드유센터

### 3. 성희롱 사안처리절차 안내 및 2차 피해 예방 (01:43 ~ 01:55)



○ 성희롱 사안이 발생했다면 피해자의 목소리를 경청해 신속하고 정확한 조사와 조치를 해야합니다. 2) 접수/상담 → 사실관계조사 → 성희롱 여부 심의 및 조치 → 모니터링의 과정에서 피해자 관점의 원칙을 잃지 않아야 합니다. 사건처리과정에서 2차 피해가 발생하지 않도록 유의해야 하며, 사업주는 2차 피해 발생 시 적절한 조치를 취해야 합니다.

#### ○ 활용하기

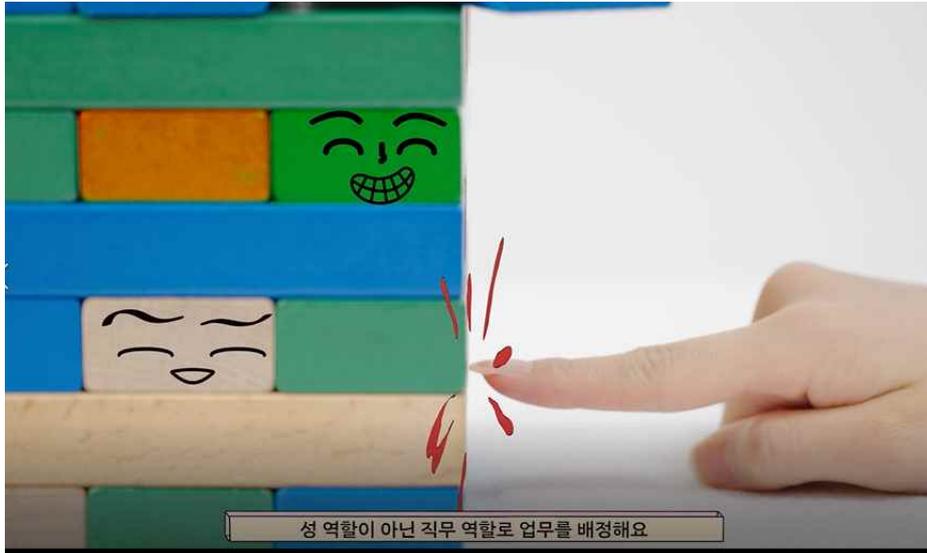
- 사안 사안 처리과정에서 발생하는 2차 피해 유형을 살펴보고<sup>3)</sup>, 2차 피해를 예방을 위한 주변인/관리자의 역할을 생각하게 합니다.
- 모둠토론을 통해 2차 피해 예방을 위한 행동 가이드를 함께 정해볼 수도 있습니다.

2) 위와 동일, p.33참조

3) 2차 피해 유형

- 피해자 등에 대한 불이익 처우
- 피해자 비난, 행위자를 옹호하는 발언
- 사건을 축소하거나 은폐하는 행위
- 소문, 험담, 집단 따돌림 등

#### 4. 성희롱 예방을 위해 조직 구성원 모두가 할 수 있는 노력은 (02:06 ~ 02:27)



- ☑ 성 역할이 아닌 직무 역할로 업무를 배정해요.
  - ☑ 동료로서 서로를 존중해 주세요.
  - ☑ 나의 불편함을 표현하고,
  - ☑ 성희롱 사항을 목격했다면 이야기해주세요.
  - ☑ 피해자에게 든든한 조력자가 되어주세요.
- 직장 내 성희롱은 근본적으로 성평등한 조직문화 조성을 통해 예방할 수 있습니다. 성희롱을 유발하는 조직문화를 점검하고 개선하는 것이죠. 조직문화 개선은 혼자만의 노력으로는 어렵습니다. 또한 한 번의 과정으로 모든 것이 해결되는 것도 아닙니다. 지속적으로 조직문화를 점검하고 함께 노력하는 것이 필요하다는 것을 강조해 설명해주세요.
- 활동하기
- 5가지 실천방안을 참고해 우리 사업장에서 할 수 있는 실천방안을 찾거나 다른 실천방안을 구성해보는 모둠 작업 후 발표합니다.
  - 실천방안을 작성하기 어려워하는 사업장의 경우 참고자료4)를 제공해 선택해볼 수 있게 합니다.

4) 위와 동일 p. 44~46 참조

### III. 동영상 스크립트

제목 : 모두의 노력이 성평등한 조직문화를 만듭니다.



모두의 노력이 성평등한 조직문화를 만듭니다.

#### 1. 어느 회사 이야기



(00'05")

- 여기 한 회사가 있습니다.
- 다양한 구성원들로 이루어진 조직입니다.
- 어, 그런데 여기 무슨 일이 있나봐요.



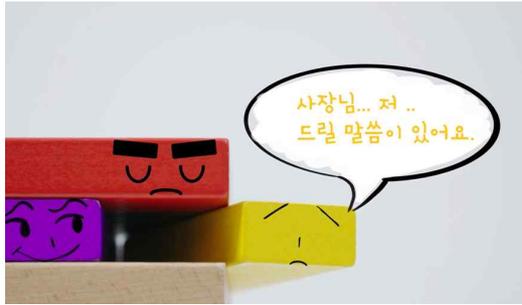
(00'15")

- 노란씨와 팀장 보라씨네요.  
(노란씨, 오늘 얼굴도 노랑노랑하네)
- 이 말, 칭찬일까요?  
(왜 자꾸 가까이 앉아서 다리를 부딪히지?)
- 친해지고 싶어서 그러는 걸까요?  
(이런 힘든 일은 남직원들 시키고 노란씨는 커피 한잔만 부탁하자)
- 기분 나쁜 건, 노란씨의 착각일까요?



(00'33")

- (에휴, 또 저러네, 노란씨가 잘못 걸렸네.)
- 누군가는 나만 아니면 된다고 생각할 수도 있고,  
(쿨하게 받아쳐봐요. 노란씨가 잠깐 참으면 되죠.)
- 피하는 노화우를 알려줄 수도 있고요.



(00'45")

- (사장님... 저 드릴 말씀이 있어요.)
- 사장님한테 한번 이야기해볼까요?
  - (에이 보라씨가 나쁜 뜻으로 그랬잖어?)
  - 사장님은 별 대수롭지 않은 일이라 여기나 봅니다.
  - (친해지자고 그러는 건데, 기분 풀고 그냥 넘어가자고~)
  - 사회생활이란, 어쩔 수 없는 건가요?
  - (노란씨, 무슨 뜻인지 알지?)
  - 이대로 괜찮을까요?



(00'14")

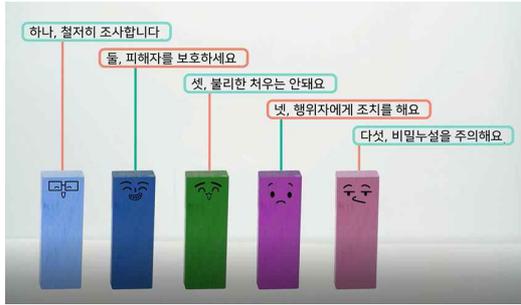
- (뭐야, 이게 끝이야?)
- 직원들은 사장님의 결정이 영 맘에 들지 않나 보네요.
  - (무슨 회사가 이래?)
  - 급기야 흔들리기 시작합니다.
  - (내가 당해도 이렇게 넘어가겠네?)
  - 어어~ 이러다가 무너지겠어요!

## 2. 사업장에 성희롱이 발생했다면?



(01'24")

- 우리, 이제 어떻게 해야 할까요?
- 이럴 때 어떻게 해야 할지 찾아볼 수도 있습니다.
- 전문가에게 도움을 요청해볼 수도 있지요.
- 직원들 의견을 물어볼 수 있고요.
- 이렇게 해보면 어떨까요?



(01'43")

- 하나, 철저히 조사합니다.
- 둘, 피해자를 보호하세요.
- 셋, 불리한 처우는 안 돼요.
- 넷, 행위자에게 조치를 해요.
- 다섯, 비밀누설을 주의해요.
- 사업주가 앞장서 합당한 절차를 통해 해결할 때, 직원들은 회사를 신뢰할 수 있습니다.

### 3. 다시 시작하는 우리 회사



(02'04")

- 자, 다시 시작해볼까요?
- 성역할이 아닌 직무역할로 업무를 배정해요.
- 동료로서 서로를 존중해 주세요.
- 나의 불편함을 표현하고,
- 성희롱 상황을 목격했다면, 이야기해주세요.
- 피해자에게 든든한 조력자가 되어주세요.
- 와, 모두가 제자리로 돌아왔어요!
- 이제 안심하고 일할 수 있겠네요.



(02'38")

- 함께 일하는 모두가 실천하고 행동하는 것이 중요해요.
- 모두의 노력이 성평등한 조직문화를 만듭니다.
- 성희롱 없는 성평등한 직장, 서울직장성희롱 성폭력예방센터가 함께합니다.

서울특별시, 위드유서울직장성희롱성폭력예방센터