

# 성폭력 예방교육 강의안 매뉴얼

- 민간기업

2013. 12.

연구기관 : 한국양성평등교육진흥원

성폭력예방교육 중앙지원기관

연구책임자 : 강남식(중앙지원기관 센터장)

집필책임자 : 전용태(한국양성평등교육진흥원)

여 성 가 족 부



## CONTENTS OF FIGURE

---

### 제 1장 교육안 개요 / 1

---

1. 개발 배경 및 목적	3
2. 교육안 구성	6
3. 교육안 활용방안	8
4. 기대효과	8

---

### 제 2장 민간기업 대상 성폭력 예방교육 교육안 / 11

---

1. 민간기업 대상 성폭력 예방교육 교육 목표	13
2. 교육안 세부 사용법	14
가. 성폭력 개념정립	14
나. 법과 제도	24
다. 성폭력 예방과 기업의 관계	33
라. 기업의 역할과 할 일	39

---

### 제 3장 민간기업 대상 성폭력 예방교육 강의안 / 43

---

□ 참고문헌	63
--------	----



# 1

민간기업 대상 성폭력 예방교육  
강의안 매뉴얼

## 교육안 개요

- 
1. 개발 배경 및 목적
  2. 교육안 구성
  3. 교육안 활용방안
  4. 기대효과

## 1

## 개발 배경 및 목적

## 가. 배경 및 필요성

- 2012년 12월 18일 개정된 ‘성폭력 방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률’에 따라 2013년 6월 19일부터 어린이집, 유치원, 각급 학교 및 국가, 지자체, 공공단체 등 공공기관 성폭력 예방교육 시행이 의무화되고 전국민 대상 성폭력 예방교육을 실시할 수 있는 법적 근거 마련.
  - 개정 후 성폭력이란 “상대방의 허락 없이 가해지는 성을 매개로 한 신체적·언어적·정신적 폭력”을 의미하여 성폭력 범죄의 범주가 확대되었음.
  - 정부의 주요 국정과제인 ‘성폭력으로부터 안전한 사회’를 실현하기 위하여, 국민이 납득할 수 있는 엄정한 처벌, 현장 대응 시스템 강화, 예방교육 실효성 강화 등의 종합적인 대책을 마련하여 국민들이 체감할 수 있도록 추진.
- 2013년 6월 개정된 법안을 바탕으로 연령별, 대상별 표준교육안을 개발하여 전국민을 대상으로 실효성 있는 성폭력 예방교육을 실시하고자 함.
  - 성폭력 사건에 대한 사회적 관심이 높아짐에 따라 2013년 6월 19일을 기점으로 친고죄가 폐지되고 남성도 강간죄의 대상에 포함되는 등 성폭력 관련 법령의 대대적인 변화가 예고됨.
  - 성폭력의 경우, 아는 사람에 의해 성폭력 피해를 입는 경우가 대부분(82%)이기 때문에, 주변인들이 개입을 꺼리고 가해자가 피해자를 협박하거나 위계를 이용, 신고를 하지 못하게 하는 사례가 많아 대상별 특성에 따른 실효성 있는 예방교육이 필요.

- 직장 내 성폭력은 근무장소, 임원실, 회식자리, 야유회, 엘리베이터 안 등 어느 장소에서나 일어나며, 사회단체, 노동조합, 공공기관, 일반기업체 등 사업장의 성격을 불문하고 발생함.
- 직장 내 성폭력예방교육은 근로자가 성폭력으로 정신적·육체적·물질적으로 피해를 입는 것을 예방하고 조직문화를 성평등하게 조성하기 위한 것임. 기업내 성폭력 문제가 발생하면 고용 및 근로 환경을 악화시켜 생산성의 저하는 물론 법적 소송 등으로 기업 이미지 손상을 가져오고 퇴직 및 신규임용 등에 따른 기업부담이 가중되게 됨.
- 따라서 여성의 사회진출이 확대되고 있는 상황에서 남녀가 함께 서로의 차이와 다양성을 이해하고 수용하는 성인지 감수성을 높여 조직 내에서 서로를 존중하고 배려하는 문화를 만들어야 함. 성폭력예방교육은 성별, 연령, 직급 등 서로의 다른 조건과 차이를 수용하면서 성평등한 조직문화를 만드는데 기여함.

## 나. 목적

- 본 교육안은 첫째, 직장에서 성적으로 불쾌한 언동이 있는 경우, 근로자가 정신적·육체적·물질적인 피해를 입는 상황을 예방하기 위한 강사의 전문성 및 강의 실천 능력을 배양하기 위한 것이고, 둘째, 성폭력 예방교육을 통해 성폭력에 대한 민간기업의 인식 및 조직문화 개선을 하며, 셋째, 건강한 성문화 및 성차별적 의식의 해소와 양성평등한 사회구현을 위한 민간기업의 실천적 의지와 참여를 높이는데 목적이 있음.
- 이에 본 교육안은 직장 내 성폭력 예방을 위하여 성폭력 관련 법률, 성폭력의 유형, 성폭력 관련 판례 및 외국의 사례 등을 소개함.
- 이를 위해 강사들을 위한 표준강의안 슬라이드, 강의안 활용을 위한 매뉴얼을 개발함.

## 다. 범위와 내용

- 본 교육안은 비의무교육 대상인 민간기업을 대상으로, 성폭력 예방교육을 받는 교육생뿐만 아니라 교육생이 소속된 조직 또한 성폭력을 예방하기 위해 선도적 주체가 될 수 있음을 전달. 상호존중과 배려를 통한 건강한 조직문화 형성과 사회인식 변화의 주체적인 역할을 할 수 있도록 구성하였음.
- 조직 내 성역할 고정관념과 성차별적 문화 개선으로 성평등하고 상호협력적 조직문화 창출이 생산성 제고와 연계됨을 사례를 통해 제시하였음.
- 민간기업 조직 특성과 성별구성에 따른 다양하고 차별화된 성폭력예방교육의 내용을 구성하고, 성폭력 현황과 특성을 고려하여 예방교육의 효과성을 증대시키고자 하였음.
- 교육안의 내용
  - 성폭력 개념과 실태
  - 성폭력 관련 법과 제도
  - 기업 내 성폭력 발생 특성
  - 성폭력 예방과 기업의 역할

## 라. 방법

- 문헌 분석 및 자료수집
  - 성폭력 예방 및 정책에 대한 선행연구 검토
  - 정부 부처별 성폭력 예방 프로그램 조사 및 검토
  - 성폭력 범죄 실태 및 현황 조사

□ 전문가 자문단 회의

- 1차 전문가 자문회의 : 2013년 7월 10일
  - 표준강의안 개발에 대한 기본 방향 논의 및 검토
- 2차 전문가 자문회의 : 2013년 8월 1일~2일
  - 민간기업의 특성, 접근방법, 동기부여 등에 대한 논의 및 검토
- 3차 전문가 자문회의 : 2013년 9월 12일
  - 강의 시연 및 강의 안에 대한 논의 및 검토
- 4차 전문가 자문회의 : 2013년 10월 17일
  - 강의 매뉴얼과 최종 표준 강의안 내용에 대한 자문

**2** 교육안 구성

가. 교육내용의 특징

- 민간기업 조직 특성과 성별구성에 따른 다양하고 차별화된 성폭력예방교육을 구성함.
- 성폭력 현황과 특성을 고려하여 예방교육의 효과성을 증대시키고자 하였음.
- 성폭력에 대한 인식개선 및 법 제도 안내에 초점을 맞추어왔던 기존의 교육안과는 달리 본 교육안에서는 실질적 예방을 위한 구체적인 개입 전략을 소개하는데 초점을 맞추었음.

나. 구성

- 본 교육안은 비의무교육 대상인 민간기업 종사자 대상으로 성인지 감수성을 높여 상호존중과 배려를 통해 건강하고 성평등한 조직문화의 형성과 성폭력에 대한 사회인식 변화의 주도적인 역할을 담당하도록 함.

□ 성폭력 범죄가 기업 및 조직 구성원에 미치는 부정적인 측면에 대한 이해와 함께 성폭력에 대한 감수성 향상과 예방을 통해 기업과 구성원이 함께 성장하고 발전할 수 있음을 제시.

□ 세부 구성 안내

### 1) 교육 매뉴얼의 세부 구성 안내

항 목	주요내용	개 요
1. 교육안 개요	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 개발 배경 및 목적</li> <li>□ 교육안 구성</li> <li>□ 교육안 활용방안</li> <li>□ 기대효과</li> </ul>	전체 교육안에 대한 기본개요 소개
2. 교육안 구성	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 교육목표</li> <li>□ 사용법</li> <li>□ 토론진행안내</li> <li>□ 참고자료목록</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 기본목표 및 세부목표</li> <li>□ 교육안 사용법은 세부영역별로 다음과 같이 구성               <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 학습목표</li> <li>2) ppt 슬라이드 개요</li> <li>3) 슬라이드 보충설명 및 강의 tips</li> </ul> </li> </ul>
3. 강의안	<ul style="list-style-type: none"> <li>□ 표준강의안</li> </ul>	표준강의안 슬라이드 수록

### 2) 교육안(강의 슬라이드)의 세부 내용 안내

1. 성폭력 개념과 실태
2. 성폭력 관련 법과 제도
3. 기업 내 성폭력 발생 특성
4. 성폭력 예방과 기업의 역할

□ 일반인이 이해하기 어려운 성인지 감수성과 관련 개념에 대한 이해를 높이고, 정부차원에서 이루어지고 있는 각종 성인지 정책을 부각시킴으로써 정부정책과 관련하여 사업을 추진하는 민간기업의 적극적인 관심 유도.

- 강력범죄라 생각할 수 있는 성폭력 사례가 아닌 누구나 겪을 수 있거나 일상에 만연되어 있는 등 가벼운 범죄라 생각하여 지나치기 쉬운 성폭력 사례를 제시함으로써 문제의 심각성 고취.
- 성평등한 조직문화 형성으로 성폭력 범죄를 예방하고, 나아가 생산성이 향상되고, 매출액이 증가함으로써 성평등 사회 발전과 함께 성장하는 민간기업 사례 제시.

### 3 교육안 활용방안

- 본 교육안에는 강사들을 위한 표준강의안 슬라이드, 강의안 활용을 위한 매뉴얼이 포함되어 있음.
- 본 교육안의 매뉴얼에는 각 슬라이드별 안내 및 필수 전달 사항 등이 포함되어 있어 교육시간을 효과적으로 조절할 수 있도록 함.

### 4 기대효과

- 직장 내 성범죄 사건이 발생하면 피해자는 인간관계의 손상이나 직장의 상실, 재판 등으로 인한 일상생활의 어려움을 겪게 됨. 이는 피해자와 가해자를 비롯한 조직 전반에 부정적인 영향을 미치므로, 성범죄 발생을 미연에 예방하여 밝고 건강한 조직문화를 조성. 무엇보다도 성차별 사회에서 발생하는 문제점을 올바르게 인식하고 성차별적 관행을 변화.
- 또한 지금까지의 성폭력 예방교육에서는 피해 상황에서 피해자가 대응할 수 있

는 방법을 “거부의사를 확실하게 표명”하라는 식으로 단편적으로 제시함으로써 실제적인 예방이 이루어지기 힘든 측면이 존재하였음. 이번 교육에서는 성폭력은 주로 아는 사람에 의해 많이 발생하고 위계나 지위 등을 이용하여 강제되는 특성이 있음을 지적하고, 거부의사의 표명이 불가능하거나 어려울 수 있다는 점을 반영하여 성폭력에 대한 감수성을 높이는데 기여.

- 성폭력에 대한 의식 개선 및 법·제도 안내에 초점을 맞추어왔던 기존의 교육안과는 달리 성폭력을 목격하였을 때 대처할 수 있는 실질적 예방을 위한 구체적인 개입 전략을 소개함으로써 교육의 효과성 제고.
- 성인지 감수성에 기반하여 성폭력 개념을 정확히 이해하고, 예방의식을 높이며 직원 상호간의 존중과 배려의 성평등한 조직문화와 사회문화를 조성하는데 기여.



# 2

민간기업 대상 성폭력 예방교육  
강의안 매뉴얼

## 민간기업 대상 성폭력 예방교육 교육안

- 
1. 민간기업 대상 성폭력 예방교육 교육 목표
  2. 교육안 세부 사용법
    - 가. 성폭력 개념정립
    - 나. 법과 제도
    - 다. 성폭력 예방과 기업의 관계
    - 라. 기업의 역할과 할일

### 1

## 민간기업 대상 성폭력 예방교육 교육 목표

### 가. 기본 목표

- 성폭력에 대해 성인지적 관점에 의한 이해를 바탕으로 성폭력 예방에 대한 동기 부여 제공.
- 성폭력 예방교육이 일반국민 대상으로 확대 실시됨에 따라 요구되는 전문적이고 체계화된 교육 인프라 조성 및 기반 마련.

### 나. 세부 목표

- 성폭력 예방에 대한 동기 부여 제공 및 성폭력 예방 교육의 필요성에 대한 이해.
- 성폭력 문제의 개인적, 가족적, 지역적, 사회적 요인에 대한 이해를 바탕으로 성폭력 문제의 특수성과 보편성에 대한 종합적 맥락적 이해.
- 민간기업 조직의 특성에 따른 다양하고 차별화된 내용을 구성.
- 실질적 예방을 위한 구체적인 개입 전략을 소개하여 교육의 효과성 강화.
- 기업은 성폭력 예방을 위해 필요한 사회적 역량을 갖춰야 함을 인식하고, 이에 필요한 기본인식이 무엇이고, 어떠한 실천행동이 가능한지에 대한 이해 제고.

## 2 교육안 세부 사용법

### 가. 성폭력 개념정립

#### 1) 학습목표

- 성폭력 예방교육 의무화에 따른 인식 제고
- 성폭력 개념과 현황 이해
- 성폭력은 개인문제가 아니라 사회적인 문제임을 인식

#### 2) 핵심주제

- 성폭력 개념 이해와 현황 파악
- 성폭력과 성희롱의 차이점
- 성폭력으로 인한 사회적 비용

#### 3) PPT 슬라이드 개요

번호	슬라이드 제목	개 요
1	전체 제목: 성폭력으로부터 안전한 대한민국	
2~3	도입부	· 기업에서 성범죄가 발생 할 경우 사회적 낙인과 함께 재정적 손실이 발생하여 도산의 위기에 처할 수 있음을 제시함. 성폭력이 사소하고 개인적인 문제가 아니라 기업의 존속과 어떠한 상관관계가 있는지 인식하도록 함.
4	목 차	
5	소제목 : 성폭력 개념과 실태	
6~7	성폭력 개념	· 성폭력에 대한 개념을 어떠한 관점에서 어떻게 이해해야 하는지 방향성을 제시.
8	성폭력과 직장 내 성희롱의 차이	· 광의의 성폭력의 개념에는 성희롱도 포함되나, 법률 상으로는 직장 내 성희롱은 남녀고용평등 및 일 가

번호	슬라이드 제목	개 요
		정 양립에 관한 법률, 여성발전기본법, 국가인권위원회법에 근거가 있어 형법, 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법, 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 및 형법에 근거를 두고 있는 혐의의 성폭력과 그 법적 근거가 다르고 입법목적도 차이가 있음을 교육함.
9	성폭력 범죄 발생추이	· 성폭력 건수가 지속적으로 증가하는 추세를 보여주며 기업이 성폭력 없는 사회 만들기에 앞장서야 함을 인식시킴.
10	성폭력, 우리 주변에서 일어나고 있다.	· 성폭력은 주로 아는 사람(83.2%)에 의해 발생하기 때문에 지역사회나 조직에서 성폭력에 대한 감수성과 이해를 높여 예방할 수 있도록 해야 함을 인식시킴.
11	직장 내 성폭력 범죄 실태	· 성폭력사건이 발생했을 시 성폭력피해자가 직장 내에서 성폭력 피해를 겪고도 고용 상으로 부당한 조치를 겪게 되거나, 직장 내 동료나 상사의 비난 등으로 2차적인 피해를 입는 경우가 많음. 이와 같은 직장 내 조직문화를 바꿔나가기 위해서는 형식적으로 진행되는 예방교육 및 관리 감독 방식을 점검할 필요가 있음을 강조.
12	성폭력, 우리 모두의 문제입니다!	· 성별, 연령, 발생 시간을 분석한 결과를 통해 볼 때, 성폭력은 언제 어디서나 누구에게나 발생할 수 있는 일상적인 문제임을 인식하도록 함.
13	성폭력에 관한 오해와 편견	· 직장 내 성범죄 발생 시 제재조치 및 예방에 관한 사항들을 명확히 전달하여 인식하게 함.
14	성폭력은 심각한 후유증을 낳습니다!	· 성폭력 유형보다는 피해자가 느끼는 감정이나 생각에 따라 피해자의 상처가 달라지므로 성폭력 피해에 대한 감정이나 생각은 피해자의 관점에서 접근해야 함을 강조.
15	성폭력, 발생원인부터 짚어봐야 합니다!	· 성폭력 범죄 발생으로 인해 사회적 비용은 점점 늘어나고 있고 국민들의 불안감은 심화되고 있는 현실을 설명.
16	성폭력으로 인한 사회적 비용	· 성폭력으로 인해 발생하는 사회적 비용은 국가적 손실로 결국 더 좋은 복지로 사용될 수 있는 사회적 자원이 손실되고 있음을 이해하여, 성폭력은 개인의 문제가 아닌 사회와 국가의 문제임을 인식하도록 함.

4) PPT 슬라이드에 대한 세부적인 설명

8 슬라이드1



성폭력으로부터 안전한 대한민국

2013년 6월 19일 법 시행으로 성교육·성폭력 예방 교육 의무기관(약 6만7천 개 기관)이 확대됨에 따라 전문강사를 양성하고, 교육 콘텐츠 제작·보급하는 ‘성폭력 예방교육 지원기관’을 중앙과 지역별로 운영. 이에 따라 종전에는 성교육, 성폭력 의무기관이 유치원, 어린이집, 각급 학교에 불과했지만 국가기관, 지자체, 공공단체 등으로 확대.

8 슬라이드2



0000 자동차 성범죄 사건

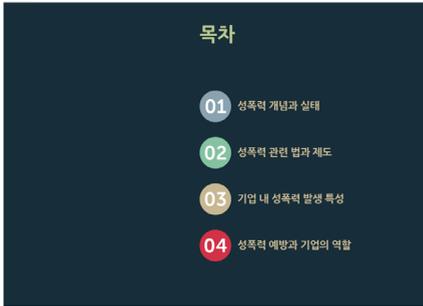
8 슬라이드3



공공기관에서도 성폭력 예방교육이 의무화되고, 일반 국민에게도 교육이 확대되었습니다.

성별에 따라 서로 이해와 요구가 다를 수 있다는 성인지적 관점을 이해함으로써 성인지적 성폭력예방 교육이 학습될 수 있는 환경을 조성하고, 잘못된 인식에 대한 선도 및 성인지 감수성 제고와 관련된 내용을 전달.

## 8 슬라이드4



### 목차

- 01 성폭력 개념과 실태
- 02 성폭력 관련법과 제도
- 03 기업 내 성폭력 발생 특성
- 04 성폭력 예방과 기업의 역할

## 8 슬라이드5



### 01 성폭력 개념과 실태

## 8 슬라이드6



### 어떤 것이 성폭력일까요?

성폭력 피해자들이 겪는 부당한 대우와 관행들로 인한 문제들을 ‘2차 피해’로 규정하며, ‘2차 피해’를 예방할 수 있는 현실적인 보완책이나 정책적 개선방향을 제시하고 아울러 이의 실천을 위한 관계자 공조체제 구축 방안이 필요함.

- 사회가 점차 복잡해지고 사람 사이의 관계가 파편화되면서 2차 집단인 직장에서의 인간 관계가 개인의 삶에서 갖는 비중이 점점 더 커지고 있음. 직장에서의 관계 맺음이 그 사람의 사회적 관계의 상당부분을 차지하게 됨. 따라서 직장 내에서의 관계에 대한 개인들의 노력이나 관심도 점점 높아지게 되고, 이를 관리하고 조절하기 위한 기업의 역할이나 업무도 그에 따라 늘어날 수 있음.

8 슬라이드7

비슷 비슷해 보이지만 많은 차이가 있습니다



<b>형사처벌</b>	<b>성폭력</b> · 음란 의사라는 성폭력 관련 법에 의해 기형치벌 형사처벌 할 수 있는 집단, 강제추행 등의 범죄행위를 지칭
<b>형사처벌</b>	<b>성추행</b> · 추행이란 상대방의 의사에 반하여 성적인 수치심이나 혐오감을 유발하는 언동행위이다. 강요·압박 없이 강제행위 · 강제추행이란 폭행이나 협박을 통해 상대방을 추행하는 행위(기습 추행도 포함)
<b>기업 내 인사관리, 고용노동 등 국가인권위원회 소지</b>	<b>성희롱</b> · 행위자가 성적인 언동 등으로 상대방에게 성적 굴욕감, 혐오감을 느끼게 하는 모든 행위(언어 및 행위로 구분 가능) · 업무, 고용, 그 밖의 관계 등에서 권력 차이를 발생 · 기업 내 징계, 손해배상

비슷비슷해 보이지만 많은 차이가 있습니다.

- 일반적으로 강간은 심각하다고 생각하나 성추행은 강간에 비해 심각하지 않다고 생각하는 경향이 있음. 그러나 심각성에 대한 판단은 피해자 자신의 몫으로 다른 사람이 판단할 수 있는 것이 아님. 강간, 성추행에 대한 영향은 개인마다 다르므로 이를 제3자가 함부로 판단하는 것은 매우 위험함. 성폭력의 영향은 오직 피해자의 입장에서, 피해자의 관점에서 판단해야 함.
- 광의의 개념으로 성희롱도 성폭력에 포함되나, 법률상으로는 직장 내 성희롱(남녀고용 평등 및 일 가정 양립에 관한 법률, 여성발전기본법, 국가인권위원회법등)은 성추행, 성폭력(형법, 성폭력특별법등)과는 법적 근거가 다르므로 처리절차가 다름.
  - 성폭력이란 넓은 의미로는 성을 매개로 상대방의 의사에 반하여 이루어지는 모든 성적행위(성추행, 성희롱 포함)를 말하며 좁은 의미로는 성폭력 관련법에 의해 가해자를 형사 처벌할 수 있는 강간, 강제추행 등의 범죄행위만을 의미함.
  - 추행이란 상대방의 의사에 반하여 성적인 수치심이나 혐오감을 유발하는 성적행위로, 간음 이외의 성적 가해 행위.
  - 강제추행이란 폭행이나 협박을 통해 상대방을 추행하는 행위.
  - 성희롱이란 행위자가 성적인 언동 등으로 피해자에게 성적 굴욕감, 혐오감을 느끼게 하는 모든 행위. 일반적으로 직장 내 성희롱을 의미. 업무, 고용관계에서 권력 차이로 발생함. 행위자에 대한 징계 및 손해배상 청구 가능하고 사업자에게 징계의무가 있음.
  - 강간, 강제 추행이 성립되기 위해서는 폭행, 협박이 수반되어야 하나, 폭행은 반드시 상대방의 의사를 억압할 정도가 아니어도 상대방의 의사에 반하는 유흥력의 행사가 있으면 처벌 가능.

## 8 슬라이드8

**성폭력과 직장 내 성희롱의 차이**

성폭력	성희롱
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 폭행이나 협박, 위계, 위력 등을 사용하여 상대방의 성적자기결정권을 침해하는 모든 성적 행위</li> <li>· 강간, 강제추행 등</li> <li>· 공중일감장소에서 추행</li> <li>· 통신매체를 이용한 음란행위</li> <li>· 업무상 위계, 위력 등에 의한 추행</li> <li>· 카메라 등을 이용한 촬영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 성적굴욕감이나 혐오감을 느끼게 하는 언어적, 시각적, 신체적 행위</li> <li>· 언어적, 시각적, 육체적 성희롱</li> <li>· 업무관련성 / 행위자로 표현</li> <li>· 행위 유형과 내용에 따라 형사처벌 대상이 될 수도 있음</li> </ul>

피해자의 관점에서 판단  
개인의 성적자기결정권을 침해하는 행위

## 성폭력과 직장 내 성희롱의 차이

성희롱이란 업무, 고용 그 밖의 관계에서 국가기관·지방자치단체 또는 대통령령이 정하는 공공단체(이하 “국가기관 등”이라 한다)의 종사자, 사용자 또는 근로자가 그 지위를 이용하거나 업무 등과 관련하여 성적 언동 등으로 상대방에게 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하거나 성적언동 그 밖의 요구 등에 대한 불응을 이유로 고용상의 불이익을 주는 것 [여성발전기본법 제3조 제4호]

- 육체적 성희롱
  - 입맞춤이나 포옹, 뒤에서 껴안기 등의 신체적 접촉
  - 가슴, 엉덩이 등 특정 신체부위를 만지는 행위
  - 안마나 애무를 강요하는 행위 등
- 언어적 성희롱
  - 음란한 농담이나 음담패설
  - 외모에 대한 성적인 비유나 평가
  - 성적 사실관계를 집요하게 묻거나 성적인 내용의 정보를 의도적으로 유포하는 행위
- 시각적 성희롱
  - 외설적인 사진, 그림, 낙서, 음란출판물 등을 게시하거나 보여주는 행위
  - 직접 또는 팩스나 컴퓨터 등을 통하여 음란한 편지, 사진, 그림을 보내는 행위
  - 성과 관련된 자신의 특정 신체부위를 고의적으로 노출하거나 만지는 행위

■ 읽어두기 1	직장 내 성폭력 피해 남성의 증가
<p>□ 남성의 전화를 찾은 32세 디자이너 정모씨는 ‘상습적으로 강간을 당하고 있다’고 털어놓음. 정씨는 1주일에 한 두 번은 여사장과 잠자리를 같이 해야 한다고 하소연함.</p> <p>□ 정씨는 평소 여성스럽다는 소리를 많이 듣는 반면 여사장은 남자 같다는 평가가 대부분. 답답한 마음에 ‘남성의 전화’를 찾았지만 뾰족한 대책을 찾지 못함.</p> <p>□ 상담 결과 남성들은 성폭행 자체에 대한 수치심보다 ‘여자에게 당했다’는 사실을 더 창피해 하는 것으로 드러남. 이 때문에 신고나 상담을 하지 않는 경우가 많음.</p>	

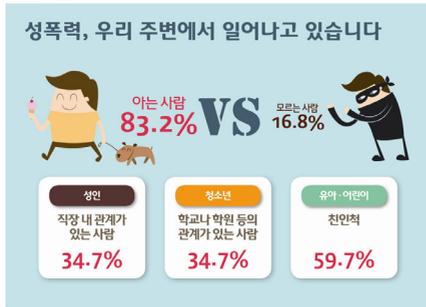
8 슬라이드9



성폭력 범죄 발생추이

성폭력 발생건수는 대검찰청 범죄분석 자료는 전국 각급 수사기관(검찰, 경찰, 특별사법경찰)에서 범죄 사건을 수사하면서 작성. 전산입력한 각 범죄통계원표(발생통계원표, 검거 통계원표, 피의자통계원표)를 토대로 범죄현상을 분석.

8 슬라이드10



성폭력, 우리 주변에서 일어나고 있습니다.

- 한국성폭력상담소의 2012년 전체상담은 1,437건(2,390회)이며 이중 성폭력 상담은 1,321건(2,251회). 전체 상담횟수 대비 상담건수의 비율은 60.1%로 1회에 그치지 않고 지속적으로 이루어진 상담이 많음. 1991년 4월 개소 이래 2012년 12월 31일까지 본 상담소에 접수된 상담은 총 46,978건(71,022회)이며, 이 중 성폭력 상담은 총 38,950건(82.9%). 피해자와 가해자와의 관계를 살펴보면, 성폭력은 ‘아는 사람’에 의한 피해가 1099건(83.2%)으로 가장 많음.
- 성인 : 아는 사람 679건 중 직장 내 관계에 있는 사람이 236건(34.7%).
- 청소년 : 아는 사람 227건 중 학교나 학원 등의 관계에 있는 사람이 77건(33.9%).
- 유아·어린이 : 아는 사람 176건 중 친인척 관계에 있는 사람이 105건(59.7%).

8 슬라이드11

**직장 내 성폭력 범죄 실태**

구분	고용주	상사	동료	부하	고객	거래처	기타
발생건수	60	98	50	2	17	11	10
비율	24.2	39.5	20.2	0.8	6.9	4.4	4.0

업무나 고용상 권력의 우위에 있는  
가해자로부터의 범죄가 일어남

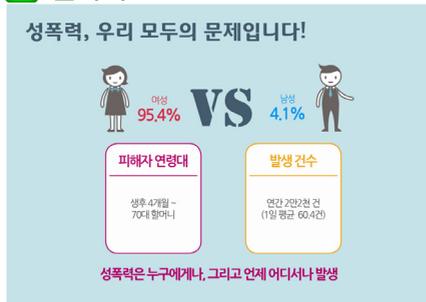
직장 내 성폭력 범죄 실태

성폭력 발생건수는 대검찰청 범죄분석 자료는 전국 각급 수사기관(검찰, 경찰, 특별사법경찰)에서 범죄 사건을 수사하면서 작성. 전산입력한 각 범죄통계원표(발생통계원표, 검거 통계원표, 피의자통계원표)를 토대로 범죄현상을 분석.

- 직장 내에 성폭력 관련 처벌규정이나 긴급할 때 도움을 요청할 수 있는 기관이 있는지 미리 알아두는 것이 좋음. 한 명의 피해자가 다수의 사람들에게 피해를 줄 수 있으므로 동료들과 이러한 상황에 대한 정보를 공유하고, 어떻게 대응할 수 있을 것이며, 예방할 수 있는 방안은 무엇이 있을지 의논해 보는 것도 좋은 방법이 될 수 있음. 국가인권위원회에 직장 내 성폭력/성희롱과 성차별 및 2차 피해에 관한 진정 사안을 접수할 수 있으며 1331(서울·경기 외의 지역은 02-1331)로 주중 오전 9시부터 오후 5시까지 상담을 받을 수 있음.
- 직장 내 성폭력 피해자와 가해자의 관계를 살펴보면 업무나 고용 상 권력의 우위에 있는 가해자로부터의 성폭력이 일어나고 있음을 알 수 있음.

	고용주	상사	동료	부하	고객	거래처	기타
발생건수	60	98	50	2	17	11	10
비율	24.2	39.5	20.2	0.8	6.9	4.4	4.0

## 슬라이드12



## 성폭력, 우리 모두의 문제입니다!

성폭력 예방은 안전한 환경이 필요하며, 존중, 배려, 인정하는 건강한 가정과 사회 등 모두가 관심을 가지고 예방해야 할 모두의 문제임을 인식.

2013년 6월 21일 정부는 11개 관계부처 합동으로 '성폭력 방지 종합대책'을 심의·결의함.

읽어두기 2	성폭력 방지 종합대책 주요내용
○ 신속한 대응	- 112 시스템 스마트화 - 경찰서 내에 성폭력 전담수사대 신설(~'15)
○ 예방교육 실질화	- 전문강사 양성 및 교육콘텐츠 개발 - 성인권 교과서 개발('15)·보급

- 공무원 임용·승진 교육 과정에 여성폭력 관련 교육 의무화('14 상반기)

○ 재범 방지

- 모바일 성범죄자 알림e 서비스 구축('14 시행)
- 긴급경보 시 보호관찰관, 경찰관 동시 출동
- 지능형 전자발찌 시스템 개발(~'16)
- 선진국형 보호수용 제도/치료보호제도 도입 추진('14~)

○ 처벌 강화

- 아동청소년 대상 강간범죄 집행유예 배제
- 공무원 성범죄 징계기준 강화(성범죄 무관용 원칙 적용)

○ 피해자 지원

- 피해자 지원시설 확대 및 전문인력 확충
- 피해자 의료·법률 지원 확대
- 국선변호사, 진술조력인 통합지원센터 배치

○ 안전한 환경

- 돌봄서비스 연계
- CCTV·통합관제센터 확대
- 온라인음란물 사업자 관리 책임 강화
- 유해물 감시 강화

☐ 슬라이드13

**성폭력에 관한 오해와 편견**

성폭력 피해가 발생하면 피해자가 원인을 제공했다고 생각하는 경향

"피해자가 강력하게 저항하지 않았다, 노출이 심한 옷을 입었다, 밤늦게 돌아다녔다"

이러한 오해와 편견으로 피해자에게 책임을 전가하는 것은 성폭력을 사회적으로 용인하여 또 다른 성폭력의 원인이 됨

**성폭력에 관한 오해와 편견**

직장 내 성범죄 발생 시 제재조치 및 예방에 관한 사항들을 명확히 전달하여 인식하게 함으로서 문제의 발생 자체를 미연에 방지함으로써 개인의 인격이 존중되고 차별 없이 상호 신뢰하며 모두가 함께 어우러져 일할 수 있는 건강하고 쾌적한 조직문화를 만들고자 하는 것을 목적으로 함.

## 8 슬라이드14

**성폭력은 심각한 후유증을 남습니다!**

우울증·수치심 대인기피증 자살 학업중단 거식증·폭식증

**정신적 고통**  
고통 있음: 80.1%

성폭력으로 인한 트라우마는 "죽음보다 더한 고통"(D.S. Rose)이지만, "적절한 도움이 주어진다면 회복될 수 있다"(K. Eban Jung, MD)

## 성폭력은 심각한 후유증을 남습니다!

성폭력 피해의 영향은 개인마다 다르게 나타남. 성폭력 유형보다는 피해자가 느끼는 감정이나 생각에 따라 피해자의 상처가 달라지는 것임. 따라서 성폭력 피해에 대한 감정이나 생각은 피해자의 관점에서 접근해야 함.

- 많은 사람들은 성폭력에 대한 상처는 시간이 가면 저절로 치유가 된다고 생각. 그리고 오히려 묻어두는 것이 낫다고 생각하는 경향이 있음. 성폭력에 대한 상처 회복은 오직 피해자의 입장에서 생각하여야 함. 피해자 치유 프로그램을 통해 상처 회복 가능.
- 또한 피해자의 후유증은 사회적 지지와 주변인의 역할에 따라 회복의 정도가 달라질 수 있으므로, 지속적인 지원이 필요함. (영화 「소원」을 참고하여 설명할 수 있도록 활용)

## 8 슬라이드15

**성폭력, 발생원인부터 짚어봐야 합니다!**

<b>잘못된 성인식</b>	성 차별과 성별 고정관념 성폭에 따른 이중적인 성유리
<b>성인지 감수성의 차이</b>	친밀감의 표현 성적 발과 행동에 대한 인식 차이 공통과 배타의 무늬
<b>권위주의적 조직문화</b>	성별, 연령, 사회경제적 지위, 인종 등 차이 비대칭적인 권력 관계

## 성폭력, 발생 원인부터 짚어봐야 합니다!

우리나라 직장 내 성희롱 분쟁 해결 시스템은 기관 내 자율적 해결, 국가 행정기관에 의한 구제, 사법기관에 의한 구제로 나뉘며, 법 제도는 직장 내에서의 자율적 해결을 가장 이상적인 문제 해결 방식으로 독려하고 있음. 또한 사건 발생 시 사법기관이나 국가 행정기관을 통하기보다 기관 내에서 자율적 노력에 의해 해결될 때 피해 근로자의 근로권이 가장 효과적으로 보호될 수 있음.

- 성폭력의 발생 원인으로 지목되는 권위주의적인 조직문화의 요소들은 성폭력이 직장 내 성희롱 문제와 밀접하게 관련되어 있다는 것을 보여줌.

## 8 슬라이드16

**성폭력으로 인한 사회적 비용**

성폭행으로 인한 국가적 손실

강간으로 인한 피해 비용: 1건 당 \$151,423 (17억 1천 1백만원)  
연간 강간으로 발생하는 피해 비용은 다른 어떤 범죄보다 높음

범죄 유형	비용 (백만 달러)
강간	\$127
폭행	\$93
살인	\$71
공주유관	\$61

미국 (National Sexual Violence Resource Violence, 2012)

## 성폭력으로 인한 사회적 비용

최소의 비용으로 안전을 담보하기 위해서는 '사전 예방' 차원의 다양한 방안을 강구하는 것이 필요. 성폭력 범죄나 흉악 범죄가 늘면서 사회적 안전망 구축에 투자가 필요하다는 공감대가 형성되고 있다"며 "특히 '사후 처리'도 중요하지만 무엇보다 '범죄 예방'이 우선돼야 국민들의 불안을 해소할 수 있을 것"이라고 강조.

- 한국형사정책연구원이 발간한 ‘범죄의 사회적 비용 추계’에 따르면 2008년 기준 살인 등 10대 강력범죄와 사기 등 7대 재산범죄로 발생한 사회적 총비용이 158조 7293억원에 이르는 것으로 추산. 특히 성폭력은 28조 5619억원이라는 비용이 들었던 것으로 확인. 돈으로 환산 할 수 없는 성폭력 피해 여성의 상처와 성폭력범죄 위험성에 시달리는 국민의 불안 심리까지 감안한다면 피해는 더 크다고 할 수 있음.
- 성폭력 범죄의 발생을 예방하고 성폭력으로 인한 사회적 비용을 줄이는 것은 국가의 재정을 다른 분야에 활용할 수 있도록 함. 따라서 성폭력 예방은 국민 모두를 위한 것임을 설명.

## 나. 법과 제도

### 1) 학습목표

- 성폭력 법·제도 변화 이해
- 성폭력 피해 지원체제 이해
- 성폭력 사건 발생시 법적 처리절차 이해

### 2) 핵심주제

- 성폭력 예방 및 피해자보호·지원 제도
- 성폭력 개념 및 관련 법·제도의 패러다임
- 성폭력 범죄의 처벌 및 관리방안

### 3) PPT 슬라이드 개요

번호	슬라이드 제목	개요
17	소제목 : 성폭력 관련 법과 제도	
18	성폭력 관련 법·제도 변화	· 연도별 성폭력 관련 주요사건 및 법·제도 과정 제시 및 개정 법률 핵심 내용 제시.
19	성폭력, 엄중하고 강력한 정부의 의지	· 2013년 6월 19일 법 시행에 따른 정책 변화 내용을 설명.
20	성폭력 근절을 위한 법적·제도적·행정적 기반 강화	· 사회의 안전을 위협하고 있는 성폭력, 학교폭력, 가정폭력, 불량식품 등 이른바 4대악을 척결하기 위해 근본적인 대책을 지속적으로 마련하고 있음을 설명.

번호	슬라이드 제목	개 요
21	성폭력 사건 발생 시 법적 처리절차	성폭력 사건이 발생하면 신고·고소를 받거나 인지 수사의 방법에 의해 경찰 및 검찰은 수사를 하게 되고 이후 검사에 의해 공소가 제기되면 법원의 재판을 거쳐 유·무죄의 판결을 내리게 되고, 유죄판결 후에는 법령에 따라 형이 집행됨을 설명.
22	성폭력 예방을 위한 지역사회 안전망	· 자발적이고 자율적인 지역사회 안전망을 구축함으로써 지역 활성화를 도모하여 성범죄 예방의 중요성을 인지시킴.

#### 4) PPT 슬라이드에 대한 세부적인 설명

##### 8 슬라이드17



#### 02 성폭력 관련 법과 제도

성폭력 관련 법·제도적 개선 등의 변화에 대응한 새로운 내용의 정책과제 발굴과 사건 발생 후의 사후적 대책 마련·발표라는 기존의 관행을 깨고 선제적인 범정부적 종합대책 수립·추진.

- 국민들은 우선 추진해야 할 여성가족분야 국정과제 1위로 ‘성폭력으로부터 안전한 사회’(97.7%)를 선택함(조사: 국민들이 바라는 여성정책, 한국여성정책연구원).

읽어두기 3	이젠 피해자 쪽에서 고소하지 않아도 성폭행범을 처벌할 수 있다는 말인가.
<input type="checkbox"/>	형법 및 ‘성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법(이하 특례법)’에 남아있던 성폭력 범죄에 대한 친고죄 조항이 전면 삭제됨.
<input type="checkbox"/>	이에 따라 친고죄 예외조항이었던 ‘아동·청소년의 성보호에 관한 법률(이하 아청법)’ 상의 반의사불벌 규정도 삭제됨. 아청법은 형법 및 특례법의 친고 조항에도 불구하고 19세 미만에 대한 성폭력 범죄에 대해 친고죄 적용을 배제하고, 반의사불벌로 예외를 두고 있었음.
<input type="checkbox"/>	2013. 6. 19. 친고죄 조항 폐지와 함께 19세 미만 성폭력 사건에 대한 반의사불벌죄 규정 또한 폐지됨. 친고죄가 폐지된 2013. 6. 19.부터 피해자의 고소가 없이도 수사와 재판이 가능하고 같은 날 반의사불벌죄도 함께 폐지되면서 피해자가 합의해도 처벌할 수 있게 됨.

8 슬라이드18

성폭력 관련 법·제도 변화



- 1994년 성폭력특별법 제정 시행
- 1995년 여성발전기본법 '성희롱' 조항 신설  
형법 개정 - 정조에 관한 죄에서 강간과 준강간에 관한 죄로 개정
- 2006년 성범죄자 치료감호 및 전자발찌제도 도입
- 2008년 외박식 거세 도입, 양형에서 음주강요죄 폐지
- 2011년 성범죄 교직원 처벌강화, 장애인 대상 성폭력 친고죄 폐지

성폭력 관련 법·제도 변화

연도별 성폭력 관련 주요사건 및 법·제도 과정 제시  
및 개정 법률 핵심 내용을 제시함.

○ 국내 성폭력 개념의 변화

- 80년대 이전 : '강간은 여성 정조를 침해한 범죄'
  - 정조의 침해는 여성 개인에게 가해진 범죄가 아니라, 여성이 속한 남성 가족의 명예를 더럽힌 범죄
- 80년대 이후 : '성폭력은 여성이 불쾌함을 느끼는 모든 신체·언어·정신적 폭력'
  - 성폭력에 대한 사회적 인식의 전환계기. '성적자기결정권'의 중요성 대두.
- 21세기 : '성폭력은 개인적 이슈가 아니라 사회적 이슈'
  - 성폭력은 우리 모두가 함께 해결해야 하는 사회적 이슈. 성폭력 근절을 위한 사회적 역량강화 요구

○ 성폭력 관련 주요 사건 및 법·제도 변화

- 2006년 용산 초등생 성추행 살인사건
  - 성범죄자 치료감호 및 전자발찌제도 도입
- 2007년 안양 어린이 성폭력사건
  - 아동성추행 살인범 사형
- 2008년 조두순 사건
  - 음주로 인한 심신미약 기준 강화
- 2011년 광주 인화학교 사건(영화 '도가니')
  - 성범죄 교직원 처벌강화, 장애인 대상 성폭력 친고죄 폐지
- 2013년 성폭력 예방 원년
  - 형법, 성폭력특례법, 아동청소년성보호법 등 대폭 개정·시행

■ 읽어두기 4

공소시효는 어떻게 되나

- 공소시효 적용 배제 대상이 확대됨. 특례법과 아동청소년보호법은 13세 미만 아동과 장애인에 대한 강간(강제추행)죄, 준강간(준강제추행) 등의 공소시효를 배제하는 특례를 두고 있음

□ 이번 개정으로 공소시효가 배제되는 피해자 범위와 해당 범죄의 종류가 대폭 늘어난 것으로 평가하고 있으며 13세 미만, 장애인에 대한 범죄로는 기존의 강간죄, 준강간죄 뿐만 아니라 강제추행, 준강제추행, 강간 등 상해·치상, 강간 등 치사, 장애인·13세 미만 유사 강간죄를 포함하게 되었음

□ 강간 등 살인죄는 피해자의 연령 및 장애 여부에 따른 제한 없이 모든 피해자에 대해 공소시효를 폐지

### 슬라이드19

#### 성폭력, 엄중하고 강력한 정부의 의지

가해자 처벌은 보다 엄정하게!, 피해자 지원은 보다 충실하게! 예방교육은 대성확대 및 의무화!

2013년 6월 19일부터 시행



- 성폭력 신고의 전담센터로 고소 알선도 수사가능하고 피해자와 합의에도 사법 가능
- 형법 개정으로 강간죄 대상 확대 : 강간의 객체가 부녀에서 사람으로
- 수사, 재판 과정에서 피해자 지원강화 : 피해자 국선변호사 지원 및 진술조력인제도 도입
- 형 집행이 종료된 자도 보호관할 관리 감독으로 성폭력범죄자 관리강화
- 국면이 열기 앞두고 성폭력범죄자 신상공개제도 개선
- 국가기관 및 공공단체 성폭력 예방교육 의무화로 국민안전의식 제고

### 성폭력, 엄중하고 강력한 정부의 의지

성범죄자 처벌 및 사후관리 강화와 피해자 보호 등을 주요 내용으로 하는 성범죄 관련 법률이 신설·개정됨. 개정된 성폭력 관련 주요법률에서 유념할 것은 시행 이전에 발생한 성범죄에 대해서는 여전히 친고죄와 반의사불벌죄 규정이 적용된다는 것. 이 때 고소기간 제한여부와 공소시효를 면밀히 따져 처벌 가능여부를 판단해야 함.

#### ○ 국내 여성폭력 관련 법률 및 정책 흐름

- 1984년 우리나라 UN 여성차별철폐협약(CEDAW) 비준국이 됨
- 1987년 11월 남녀고용평등법 제정
- 1994년 성폭력범죄의 처벌 및 피해자보호 등에 관한 법률 시행
- 1996년 여성발전기본법 시행
- 1998년 가정폭력방지 및 피해자보호등에 관한 법률 시행
- 2001년 1월 여성부 탄생
- 2005년 건강가정기본법 시행
- 2013년 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행
- 성폭력 처벌법과 피해자 보호법으로 분리(15차 개정)

#### ○ 성폭력 근절을 위한 법적·제도적·행정적 기반 강화

- 정부는 국정기조인 ‘국민행복’ 실현을 위해 4대약(성폭력, 가정폭력, 학교폭력, 불량식품) 척결 강조.

#### ○ 도시화가 성폭력 위험을 증대시키는 현상

- 도시화는 익명성 등 성폭력이 일어나기 쉬운 환경을 만들어 여성들을 보다 취약하게 할

- 수 있음.
- 여성들이 공공장소에서 성폭력을 당할 수도 있다는 공포는 여성들의 권리와 자유를 제한하는 것임.
- 브라질, 네팔, 리베리아, 에디오피아, 캄보디아 등의 도시화와 여성의 안전문제를 다룬 2011년도 ActionAid 보고서

○ 성폭력 범죄자 처벌 및 관리강화

- 성범죄자 신상공개 및 우편고지
  - 법원으로부터 신상공개 및 우편고지명령을 선고받은 성범죄자의 신상정보를 전용 웹사이트(성범죄자 알림e)에 공개하고, 거주하고 있는 지역(읍·면·동)의 아동·청소년 보호세대와 학교 등에 우편으로 정보를 제공.
  - 신상정보 공개 대상자는 아동·청소년 대상 성폭력범죄를 저지른 자, 특례법에 따른 성인 대상 성폭력범죄를 저지른 자, 13세 미만의 아동·청소년 대상 성범죄(성폭력, 성희롱, 성매매, 아동·청소년이용음란물 제작 등)를 저지른 자로서 13세 미만의 아동·청소년을 대상으로 아동·청소년대상 성범죄를 다시 범할 위험성이 있다고 인정되는 자 등(아동·청소년보호법 제49조, 제50조).
  - 공개정보는 성명, 나이, 주소 및 실제주지(도로명 및 건물번호), 신체정보(키와 몸무게), 사진, 성범죄 요지(판결일자, 죄명, 선고형량), 성폭력범죄 전과사실, 전자장치부탁 여부 등.
  - 공개정보는 전용 웹사이트 성범죄자 알림e(www.sexoffender.go.kr)에서 열람 가능하며, 고지정보는 우편으로 송부하고 전용 웹사이트의 '정보통신망 고지' 메뉴에서 볼 수 있음.
- 아동·청소년 관련기관에 취업제한
  - 아동·청소년 대상 성범죄 예방을 위하여 성범죄자 신상정보 등록 및 열람제도와 함께 2006년 6월 30일 도입. 아동·청소년 대상 성범죄 또는 성인 대상 성범죄로 형이나 치료감호를 선고받아 확정된 자는 집행이 종료·면제된 날부터 10년간 아동·청소년 관련 기관 등을 운영하거나 취업(노무제공 포함)이 제한.
  - 아동·청소년 관련 기관 등의 장은 그 기관에 취업 중이거나 사실상 노무를 제공 중인 자 또는 취업하려 하거나 사실상 노무를 제공하려는 자에 대하여 성범죄의 경력을 확인해야 함.

소관부서	취업제한 대상 기관 등	시설(기관)수
교육부	유치원, 초·중·고등학교	19,898
	학원, 교습소, 개인과외교습자	221,410
문화체육관광부	전문체육시설, 직장체육시설, 생활체육시설, 등록대상	120,697

소관부서	취업제한 대상 기관 등	시설(기관)수
	체육시설, 신고대상체육시설, 인터넷게임시설제공업, 청소년노래연습장 등	
보건복지부	어린이집 등	42,527
	아동복지시설(아동양육시설, 지역아동센터 등)	4,284
	의료기관	62,853
국토교통부	공동주택관리사무소	26,331
여성가족부	청소년상담복지센터	195
	청소년활동시설(청소년수련시설)	753
	청소년쉼터 및 청소년보호 재활센터	92
	청소년지원시설(14) 및 성매매피해상담소(26)	40
경찰청	경비업 법인	3,836
합 계		502,916

- 관계 중앙행정기관이 성범죄의 경력자가 취업이 제한되는 시설을 운영 또는 취업했는지를 점검, 확인한 결과를 점검, 확인이 끝난 날로부터 2개월 이내에 여성가족부에서 구축·운영하고 있는 ‘성범죄자 알림e’ 사이트를 통해 3개월 이상 공개.
- 또한 모든 의료기관의 장은 의사, 간호사 등 의료인을 채용할 때 취업자(취업 예정자 포함)의 성범죄 경력을 반드시 조회해야 하며, 성범죄 유죄 판결을 받은 의료인은 10년 동안 의사 면허가 정지되고 모든 의료기관에 취업할 수 없음. 법에 따르면 성범죄 경력 확인 의무를 위반할 경우 500만원, 결격 사유가 있는 취업(취업예정자)자를 해임하지 않을 경우 최대 1,000만원 이하의 과태료가 의료기관의 장에게 부과.
- 성범죄자 약물치료, 일명 성충동 약물치료
  - 화학적 거세는 물리적 거세와 달리 약물을 투여해 성욕을 감소시켜 성충동을 막는 방법으로 2011년 8월부터 성폭력범 성충동 약물 치료 관련 법률 제정.
  - 우리나라 이외에도 미국, 체코, 핀란드, 스웨덴 등 여러 국가들이 성충동 약물치료를 시행하고 있음. 하지만 아시아 국가 중에서는 처음으로 실시되는 경우이기 때문에 다양한 반응과 의견이 있음. 또한 우리나라는 다른 국가와 달리 치료적인 목적보다는 처벌적인 면이 더 강하다는 점과 이번 첫 판결에서는 범죄자의 동의를 구하지 않는다는 부분에서 차이가 있음.
  - 광주고법 형사 1부는 2013년 3월 19일 남자 어린이를 추행한 혐의(성폭력범죄의 처벌등에 관한법률 위반)로 구속 기소된 강모(21)씨에 대하여 징역 3년 4월 선고와 화학적 거세라 불리는 성충동 약물치료 1년과 함께 신상정보 공개 고지 5년, 위치추적 전자장치 부착 6년 명령.

- 전자발찌 부착
  - 19세 미만 아동·청소년과 장애인 대상 성폭력범죄는 단 1회만으로도 전자장치 부착 (2013년 7월 기준 전자발찌 착용자 1,225명)

▣ 읽어두기 5	성충동 약물치료가 이루어지는 방법
<p>○ 처음 약물투여에 이용되는 약물은 루크린 등 성선자극 호르몬 길항제를 투여하고 여성호르몬, 전립선 암 치료제 등을 이용.</p> <p>○ 약물투여가 된 상태에서 뇌하수체에 작용이 되고 테스토스테론(남성호르몬 분비 역할)의 생산을 저하시키게 되고, 남성호르몬이 저하되면 성충동이 억제되는 증상이 나타내기 시작.</p> <p>○ 시행절차 전문의 진단·감정 → 약물치료 명령 청구 → 면접과 심리·생리적 평가 → 법원 치료명령 선고(치료기간 최대 15년)</p>	

▣ 읽어두기 6	미국은 합의하에 이루어진 성관계 도중 거부한 사례에 대해 강간죄 판결
<p>□ 뉴저지주 대법원판결(1992년)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「피해자가 재판에 올려지는 것이 아니며, 그녀의 반응이나 방어행동도 중요한 것이 아니다... 특정한 성행위에 대하여 피해자가 긍정적으로 그리고 자유로이 허락을 하지 않은 상태에서 이루어진 어떠한 성적 삽입도 성폭행을 구성함. 따라서 성교행위가 불법이 되기 위해서는 그 행위에 내재한 물리적 폭력을 초과하는 폭력이 필요한 것은 아니다」 라고 하여 동의 없이 성행위가 이루어졌다는 점만 입증된다면 폭력은 바로 입증</li> </ul> <p>□ 캘리포니아주 대법원판결(1995년)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 피해자 남자친구인 가해자와 합의에 의해 성관계를 가지는 도중에 마음을 바꾸어 “이제 집에 가겠다.”라고 말했는데 구체적인 거부의 의사가 아니라고 생각한 가해자가 행위를 계속하다가 피해자가 네 번째로 “집에 가야 한다.”고 말하자 피해자를 놓아 준 사안에서 「... ‘집에 가겠다’는 것은 충분한 거부 의사를 표시였고, 따라서 그녀의 의사에 반한 채 계속 성행위를 한 것은 명백히 강압에 의한 강간죄에 해당한다」 고 판시</li> </ul>	

## 8 슬라이드20



## 성폭력 근절을 위한 법적·제도적·행정적 기반 강화

새 정부 출범 이후 국민의 안전과 행복을 위해 4대약을 최우선 과제로 성폭력, 학교폭력, 가정폭력, 불량식품을 통틀어 4대약으로 규정하고 이를 근절시켜 국민안전을 향상시킨다는 목표를 가짐. 4대약 중 최우선적으로 근절해야 하는 분야로는 일반 국민, 전문가, 중고생 모두 성폭력과 학교폭력을 가장 많이 지목.

[성폭력 방지 종합대책('13.6.21)]

- 성폭력 예방 및 재범방지 내실화
  - (재범방지) 지능형 전자발찌 시스템 구축(~'16), '모바일 성범죄자 알림e 서비스' 실시('14), 선진국형 보호수용제도, 치료보호제도 도입 검토('14~) : 여가부, 법무부
  - (예방교육) 성교육·성폭력 예방교육 의무기관 확대 및 성폭력 예방교육 지원기관 운영, 성인권 교과서 개발·보급('16) : 여가부, 교육부
  - (직장내 성범죄) 공무원 성범죄 징계기준 및 승진·승급 기간 제한 강화('13), 신규관리자 및 고위공무원 교육과정 등에 성인자 및 여성폭력 예방교육 실시 의무화('14) : 여가부, 안행부
- 신속한 대응 및 엄정한 처벌
  - (처벌) 16세 미만 아동청소년 대상 강간범죄 법정형 상향, 성폭력범죄 양형기준 검토 등('13) : 여가부, 법무부
  - (신속 대응) 112 시스템 스마트화, 성폭력 특별수사대 및 전담수사팀 신설 등 : 경찰청
- 피해자 밀착 보호 및 회복 지원
  - (피해자 지원) 성폭력피해자 통합지원센터 확대 및 체계 개편, 의료비 지원 확대, 상담소·보호시설 확충 : 여가부
  - (2차 피해 방지) 무료법률지원 매년 10% 확충, 피해자 국선전담변호사 및 진술조력인 통합지원센터 배치 : 여가부, 법무부
- 안전한 지역사회 환경 구현
  - (방과후 돌봄) 부처간 통합 돌봄서비스 체계 구축, 방과후 나홀로 초등학생 돌봄 지원기간 확대 : 여가부, 교육부, 복지부
  - (안전 인프라) '15년까지 CCTV 추가 설치 및 '17년까지 전국 모든 시군구에 통합관제

센터 설치, 아동안전지도 제작 : 여가부, 안행부, 교과부

- (음란물 차단) 웹하드 사업자에 대한 음란물 차단 적극적 조치 의무 부과, 청소년 스마트폰 가입 시 음란물 차단프로그램 설치 : 방통위

**8 슬라이드21**



**성폭력 사건 발생 시 법적 처리절차**

성폭력 사건이 발생하면 신고·고소를 받거나 인지수사의 방법에 의해 경찰 및 검찰은 수사를 하게 되고 이후 검사에 의해 공소가 제기되면 법원의 재판을 거쳐 유·무죄의 판결을 내리게 됨. 유죄판결 후에는 법령에 따라 형이 집행됨.

〈성폭력의 법적인 대처〉

- 경찰에 신고한다.
  - 가까운 경찰서에 신고한다.
  - 경찰에 신고할 때는 보호자나 전문기관의 상담원 등 도움을 줄 사람과 함께 갈 수 있다.
  - 경찰에 신고하기 전에 미리 사건내용을 정확하게 파악한 후 기록해 둔다.
- 수사 및 재판과정에서의 피해자에 대한 보호제도가 마련되어 있다.
  - 피해자가 재판과정이나 수사 시 편안한 환경에서 진술할 수 있도록 하기 위해 성폭력범죄의 피해자를 증인으로 신문하는 경우에는 검사 또는 피해자의 신청에 의해 피해자와 신뢰관계에 있는 자를 동석하게 할 수 있다.(성폭력특별법 제22조②)
  - 피해자 또는 그 법정대리인은 피해자가 공판기일에 증언하기가 매우 어려운 사정이 있는 경우에는 그 사유를 적어 해당폭력범죄를 수사하는 검사에게 증거보전의 청구를 요청할 수 있도록 하고 있다.(성폭력특별법 제22조의 4)
- 경찰에 가서 진단서를 제출하고 고소에 필요한 절차를 진행한다.
  - 성폭력피해자와 관련된 증거물품과 정황자료를 명확하게 정리하여 함께 제출, 이때 증거물의 사본과 목록을 보관하는 것이 좋다.
  - 강간죄, 강제추행죄 등과 같이 형법상 성폭력범죄의 대다수와 성폭력특별법상의 일부 범죄는 피해자의 고소가 있어야만 처벌할 수 있다. 따라서 피해자는 범인을 알게 된 후 6개월이나 1년 이내에 고소할 수 있으며 고소기간이 경과하면 고소할 수 없다.
  - 고소할 때에는 성폭력피해에 대한 보상을 받기 위한 민사소송도 함께 제기할 수 있다.

- 성폭력범죄의 고소 및 수사절차는 다음과 같다.
  - 고소장 작성 : 본인이 작성하거나 법률사무소에 의뢰할 수 있다.
  - 고소 : 피해자는 사건이 발생한 곳이나 피해자 또는 가해자의 주민등록지 경찰서에 즉각 고소한다.
  - 가해자 신문 : 경찰은 가해자 신문조서를 작성하고 피해자의 진술조서를 작성한다.
  - 검찰에 송치 : 검찰에서는 다시 가해자에 대해 피의자 신문 등 조사를 하며, 조사결과에 따라 기소여부를 결정한다.
  - 재판 : 재판과정에서 증인진술이 필요하며 피해자, 목격자 등이 법정에 출두해서 증언하여야 한다. 이 경우 사생활보호를 위하여 비공개신문, 재판을 요구할 수 있다.

## 슬라이드22

**성폭력 예방을 위한 지역사회 안전망**

- 아동·여성 안전 지역연대**
  - 지역사회 아동 여성 보호 서비스 기관 간 네트워크 구축을 통해 범죄예방 및 피해자지원 (연락 총 244개 지자체에서 운영 중)
- 아동안전지도 제작**
  - 초등학교 아동안전지도 제작을 통한 위험환경 모니터링 개선
- 나홀로아동 돌봄서비스**
  - 저소득 맞벌이 가정 만 12세 이하 자녀 시간제돌봄 확대
  - 방과후 나홀로 초등학생 안전지원시간 확대
  - 돌봄 인프라 취약지역 지역아동센터 확충

## 성폭력 예방을 위한 지역사회 안전망

안전망 구축으로 위험 요소를 제거하고, 성폭력을 예방할 수 있는 지역사회 참여의 중요성 전달

- 통합 돌봄서비스 체계 구축 : 나 홀로 아동 97만명(2011. 9. 여가부 e news)
  - 맞벌이 및 저소득 가정의 만 12세 이하 자녀 가정 내 돌봄 지원 강화
    - 시간제 돌봄 : ('12년) 41,599가구 → ('13년) 46,800가구
  - 방과 후 나 홀로 초등학생의 안전을 위한 지원 확대
    - 지원시간 : ('12년) 연 480시간 → ('13년) 연 720시간
  - 돌봄인프라 취약지역 위주 신규 지역아동센터 확충 추진
    - ('13년) 3,742개 → ('15년) 4,295개 → ('17년) 4,514개

## 다. 성폭력 예방과 기업의 관계

### 1) 학습목표

- 직장 내 성폭력 문제 발생 원인과 유형 이해
- 민간기업에서 활용할 수 있는 성폭력 예방법 이해

## 2) 핵심주제

- 직장 내 성폭력 발생원인
- 직장 내 성폭력 문제와 부작용
- 직장 내 성폭력 사례

## 3) PPT 슬라이드 개요

번호	슬라이드 제목	개요
23	소제목 : 기업 내 성폭력 발생 특성	
24	직장 내 성폭력 발생 원인	· 성폭력은 힘(power)의 차이에 의해 발생함을 강조 필요. 특히 직장 내에서의 성폭력 발생 역시 피해자와 가해자간 힘의 불균형 상태에서 발생함을 강조하고, 성폭력 판단 시 성별, 연령, 사회적 지위, 경제적, 지식 차이 등 힘의 차이 유무와 피해자의 성적 수치심 등이 중요한 기준이 됨을 설명.
25~ 26	직장 내 성폭력으로 인해 야기되는 문제와 부작용	· 조직 내 건강한 소통이 이루어지지 않게 될 경우, 불필요한 오해와 갈등을 유발시킬 수 있으며, 또한 조직의 방침이 조직 구성원들에게 올바르게 전달되지 않는다면 그 의미를 상실할 수도 있음 · 이와 반대로 조직 내 건강한 소통이 이루어지는 조직은 개별 구성원의 성장과 발전은 물론 조직 차원의 지속적 성과 창출에도 크게 기여할 수 있음을 강조.
27~ 28	직장 내 일어날 수 있는 성폭력 유형과 사례	· 직장 내에서 발생할 수 있는 다양한 성폭력 유형과 사례를 제시하여 성폭력에 대한 이해를 높이고 경각심을 불러일으킴.

#### 4) PPT 슬라이드에 대한 세부적인 설명

##### □ 슬라이드23



##### 03 기업 내 성폭력 발생 특성

##### □ 슬라이드24



##### 직장 내 성폭력, 발생 원인은?

성폭력 발생원인 설명 시 다음과 같은 점을 염두할 수 있도록 내용을 전달.

- 잘못된 성인식 : 성에 대한 고정관념(남자답다&여자답다), 성차별적인 통념으로, 폭력적인 행동을 남자다운 행동으로 인식하거나 상대방에 대한 억압이나 통제 기제로 성폭력을 행하는 잘못된 인식을 가지고 있음.
- 성인지 감수성의 차이 : 차이와 다양성에 대한 이해와 수용성.감수성의 차이 즉, 상황에 따른 인식과 해석, 표현방식의 차이. 가해자들은 친밀감의 표현이라고 주장하나 피해자들은 수치심과 성적인 굴욕감을 느낌. 동일한 상황을 서로 다르게 해석. 가해자는 자기중심적으로 해석하고 주장.
- 권위주의적인 조직문화 : 성폭력은 힘(power)의 차이에 의해 발생함을 강조 필요. 특히 직장 내에서의 성폭력 발생 역시 피해자와 가해자 간 힘의 불균형 상태에서 발생. 성폭력 판단 시 성별, 연령, 사회적 지위, 경제적, 지식, 직급 차이 등 힘의 차이 유무와 피해자의 성적수치심, 모멸감 등이 중요한 기준이 됨.

□ 읽어두기 7	직장 내 성희롱 및 성폭력에 대한 통념
	<p>□ 통념 1 : 성적인 신체접촉이 아니라면 성폭력이 아니다?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 여성을 성적으로 약한 존재로 여기고 시선이나 농담, 시늉, 예고만으로 여성이 위축감과 수치심을 자극하는 개인적, 지속적, 집단적 행위는 성폭력에 해당되며, 이것은 언어적, 시각적 성폭력에 속함.</li> </ul> <p>□ 통념 2 : 여성의 옷차림이 성폭력을 유발한다?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 피해자가 어떡했기 때문에 그 일이 발생했다는 것은 책임을 피해자에게 돌리고 가해를 정당화하는 것으로, 다른 범죄에는 이러한 통념이 없다는 것에 비해, 성폭력적인 행동이 그동안 자연스러운 남성의 성적 행동이라고 여겨져 왔다는 것을 알 수 있음.</li> </ul> <p>□ 통념 3 : 직장 내 성폭력은 그리 중요한 문제가 아니다?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직장 내 성폭력을 경험한 여성은 신체적, 정신적, 경제적 피해를 입음. 모욕감과 수치심을 느끼고 정상적인 업무 수행이 불가능할 정도의 정신장애나 두통, 위장장애를 일으키기도 함. 또한 직장을 그만 두고, 다른 직장을 구하고, 심리치료 과정에서 경제적 손실을 감당해야 하며, 이러한 직장 내 성폭력은 노동조건 악화, 노동의욕 상실, 인간관계의 훼손 등 업무에 지장을 줄 뿐 아니라 그 영향이 피해당사자 외에 동료, 직장 전반에까지 미침.</li> </ul> <p>□ 통념 4 : 직장 내 성폭력이란 몇몇 사람의 문제다?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직장여성 중 15.4%가 강간, 추행 등의 직장 내 성폭행을 경험한 것으로 나타나고 있음. 또한 83.6%가 언어폭행을 당했다고 응답했으며 이 중 7.4%는 성적인 폭언을 경험했다고 나타남. 성적인 폭언이나 가벼운 신체접촉은 피해여성에게 불쾌감을 주고 있지만 직장 내에서 너무나 일상화되어 있기 때문에 가해자나 피해자가 성폭행이라고 인식하지 못하는 경우가 많음. 따라서 직장에서의 성폭행이 그동안 드러나지 않았을 뿐이지 몇몇 사람이 당하는 사소한 문제인 것은 아님.</li> </ul> <p>□ 통념 5 : 남자는 성폭력의 대상이 되지 않는다?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 남성이라고 성폭력 피해자에서 예외가 아님. 단지 여성에 비해 발생 비율이 적을 뿐이며, 남성 피해자들 역시 심각한 정서적 혼란과 고통을 경험하며, 최근 남성 피해자도 증가하고 있음.</li> </ul>

□ 슬라이드25



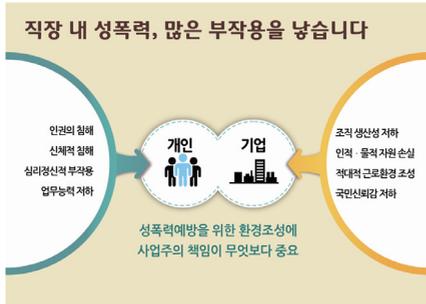
직장 내 성폭력, 많은 문제를 야기합니다.

직장 내 성폭력 관련 법률을 설명하고 조직에 미치는 영향을 설명함.

- 형법 제303조(업무상 위력 등에 의한 간음)
  - 업무, 고용 기타 관계로 인하여 자기의 보호 또는 감독을 받는 사람에 대하여 위계 또는 위력으로써 간음한 자는 5년 이하의 징역 또는 1천500만원 이하의 벌금에 처한다. [개정 1995.12.29, 2012.12.18] [시행일 2013.6.19]
  - 법률에 의하여 구금된 사람을 감호하는 자가 그 사람을 간음한 때에는 7년 이하의 징역에 처한다. [개정 2012.12.18] [시행일 2013.6.19]
  
- 성폭력특례법 10조(업무상 위력 등에 의한 추행)
  - 업무, 고용이나 그 밖의 관계로 인하여 자기의 보호, 감독을 받는 사람에 대하여 위계 또는 위력으로 추행한 사람은 2년 이하의 징역 또는 500만원 이하의 벌금에 처한다.

<b>■ 읽어두기 8</b>	<b>업무상 위력에 의한 성폭력 사례 &lt;대법원 2004.4.16 선고 2004도52, 판결&gt;</b>
<p>■ 피고인은 대리로 근무하던 중 부하 여직원인 피해자(여, 22세)에게 자신의 어깨를 주무르게 한 후 이를 거절하면 큰소리로 화를 내 피해자로 하여금 이를 거절할 수 없도록 하였고, 어깨 주무르라는 요구를 피해자가 거절하자 피해자의 등 뒤로 가 “이렇게 하는 거야”라고 말하면서 양손으로 피해자의 어깨를 주물러 업무상 위력에 의하여 피해자를 추행한 것으로 인정됨</p> <p>■ “여성에 대한 추행에 있어 신체부위에 따라 본질적인 차이가 있다고 볼 수 없다...피고인의 어깨를 주무르는 것에 대해 평소 수치스럽게 생각하여 오던 피해자에 대해 의사에 반하여 어깨를 주무르고 이로 인해 피해자가 소름이 끼치도록 혐오감을 느끼게... 피해자의 성적 자유를 침해할 뿐만 아니라 도덕적 비난을 넘어 추행행위라고 평가할만한... 업무상 위력이 행사된 점 인정~”</p> <p>※ 직장 내 성희롱 사건에서 형사처벌이 이루어질 경우 성폭력의 범위로 해석이 가능.</p>	

□ 슬라이드26



직장 내 성폭력, 많은 부작용을 낳습니다.

성폭력 범죄의 부작용을 설명하고 예방을 위한 환경 조성에 조직의 책임이 중요함을 언급. 성폭력의 문제는 직장 내의 성희롱 문제와 관련된다는 점을 설명.

□ 슬라이드27



직장 내 일어날 수 있는 성희롱(성폭력) 유형

성폭력 행위자는 물론 성폭력 행위에 대한 예방조치 의무자 및 기타 관리책임자를 상대방으로 하여 정신적·물질적 손해에 관한 배상 등을 구하는 민사소송 제기.

□ 슬라이드28



직장 내 성폭력 사례

〈성폭력피해자 보호를 위한 처리요령〉

1. 성폭력 피해자 면담 시 유의사항

- 피해자 중심의 절차
  - 피해자의 신체적·심리적 상태를 우선적으로 고려.
  - 성폭력 피해자 조사는 성폭력 전담수사기관(가급적 여성경찰관)이 수행.

○ 2차 피해방지

- 피해자와 보호자에게 상처를 줄 수 있는 부적절한 질문이나 필요 이상의 사건묘사 금지.

2. 성폭력피해자 조사 및 증인신문 시 조치사항

- 조사 전, 진술 녹화제 취지를 설명하고 비디오 진술녹화에 관한 동의를 얻음(피해자가 아동·청소년, 장애인인 경우 동의를 전제로 의무화).
- 조사 전, 신뢰관계자가 동석할 수 있음을 고지하고 동석하도록 함.
- 피해자의 신원과 사생활 비밀 누설 금지.
- 법정에서 중계 장치에 의한 증인 신문 및 심리의 비공개 가능.

**라. 기업의 역할과 할 일**

1) 학습목표

- 일상에서 준비하는 성폭력 예방법 이해
- 성폭력 예방을 위한 조직 및 구성원의 역할 정립

2) 핵심주제

- 성폭력 예방과 차이와 다양성에 대한 이해와 수용
- 상호 존중 교육의 중요성 인식하고 실천
- 자가 안전진단과 건강한 조직

3) PPT 슬라이드 개요

번호	슬라이드 제목	개 요
29	소제목 : 성폭력 예방과 기업의 역할	
30	일상에서 준비하는 성폭력 예방	· 성폭력 예방을 위해 성인지 감수성 훈련, 자기표현 훈련, 신뢰관계 구축 등의 필요성이 꾸준히 실현되어야 함을 제시.
31	성폭력 없는 기업문화를 위한 체크리스트	· 신뢰를 바탕으로 수평적이면서도 유연한 조직문화가 갖추어야 할 필요성 강조.
32	조직 내 구성원으로서의 태도	· 성폭력 피해 영향은 개인마다 다름. 성폭력 유형보다는 피해자가 느끼는 감정이나 생각에 따라 피해자의 상처가 달라질 수 있으므로 성폭력 피해에

번호	슬라이드 제목	개 요
		대한 감정이나 생각은 피해자 관점에서 접근해야 함을 설명.
33	성폭력 없는 사회, 기업이 앞장섭니다.	· 성폭력 예방을 위해 해야 할 기업의 내외부적인 역할과 특히 조직 문화 개선의 중요성 강조.
34	성인지 관점에서의 성폭력 예방교육 실시로 성범죄로부터 안전한 사회를!!	· 성인지 관점에서의 성폭력 예방교육 실시로 성범죄로부터 안전한 사회 구현을 위한 책무성 공감을 강조.
35	강의내용 요약 및 마무리 인사	

#### 4) PPT 슬라이드에 대한 세부적인 설명

##### □ 슬라이드29



#### 04 성폭력 예방과 기업의 역할

##### □ 슬라이드30

**일상에서 준비하는 성폭력 예방**

- 성인지 감수성 훈련** : 성별 특성을 이해하고 성인지 관점을 가진다  
개인의 다양성을 인정한다
- 자기표현 훈련** : 평소 일상생활 시 자신의 감정과 생각을 표현한다.  
상대방이 'No' 라고 말하는 것이 어렵다는 것을 안다  
침묵은 동의가 아니며, 'No'는 'No'로 수용한다
- 신뢰관계 구축** : 신뢰관계를 형성한다(자신이 믿을 수 있는 사람은?)  
성폭력 예방교육에 적극적으로 참여한다

**성인지적 인권 감수성은 상호존중하고 신뢰하는 조직문화에 필수적임**

#### 일상에서 준비하는 성폭력 예방

신뢰를 바탕으로 수평적이면서도 유연한 조직문화가 갖추어질 필요가 있음. 아울러 다양한 커뮤니케이션 채널과 프로그램을 도입해 수직/수평적 소통의 양과 질을 획기적으로 개선해야 함.

## □ 슬라이드31



## 성폭력 없는 기업문화를 위한 체크리스트

- 조직 구성원들이 편안하게 자신의 생각과 감정을 표현하는 자유로운 의사표현의 문화가 형성이 되어야 불쾌한 감정이나 생각도 표현 가능. 피해자가 자신의 감정이나 생각을 표현하도록 강조하기 전에 상대방의 이야기를 들어주고 수용해주는 문화 형성이 먼저 선행되어야 함. 이것이 사전적 성폭력 예방의 시작임.
- 조직 내 보호체계 구축은 조직 내에서 자신을 보호해주고 도움을 줄 수 있는 사람이 있어야 함을 의미. 즉 성폭력 예방을 위해서는 감정이나 생각을 털어놓을 수 있는 신뢰를 기반으로 한 관계가 형성되어야 함.

## □ 슬라이드32



## 조직 내 구성원으로서의 태도

### 사건발생 시 기업의 업무처리 방향(피해자 대상)

- 사건발생 시 피해자에 대한 태도
  - 성폭력은 가해자의 잘못임을 분명히 말해줌
  - 피해사실을 말할 권리가 있고 말한 내용을 그대로 믿어줌
  - 전문기관에 상담을 받을 수 있도록 지지함
- 사건발생 인지 후 즉시 신고
  - 피해자 안전, 보호 최우선
  - 최대한 신속히 수사기관에 신고
  - 성폭력 전문 상담기관과 연계하여 사건 해결
- 피해자 상담 시 유의사항

- 상담 시작 전 비밀 보장 약속
- 피해자의 안전(추가적 성폭력이나 위협 등 2차 피해)을 파악하고, 가해자와 분리하여 보호조치
- 왜곡된 인식이 생기거나 자신에 대한 비하를 대비한 적절한 교육 및 정보 제공

□ 슬라이드33



**성폭력 없는 사회, 기업이 앞장섭니다.**

성폭력과 성희롱은 행위자와 피해자의 ‘힘’의 차이로부터 발생하는 폭력임을 알리고, 이는 지위의 위계에서 기인한 것임을 설명함. 위계적 조직문화를 개선하기 위한 기업의 노력이 필요함을 강조.

□ 슬라이드34



**성인인 관점에서의 성폭력 예방교육 실시로  
성범죄로부터 안전한 사회를!!**

- 성폭력 예방교육을 통해 여성 폭력 전반에 대한 감수성을 키울 수 있도록 함.
- 성폭력 예방 관련법이 개정되어, 예방교육 대상기관이 확대되었음을 설명. 성폭력 문제가 국민 모두의 문제라는 것을 강조.
- 일상적인 공간인 직장에서 발생하는 성희롱이 성폭력 범죄와 무관하지 않다는 점을 설명하고, 성폭력 범죄 인식개선에 사회 구성원으로서의 개개인의 역할이 중요함을 강조.

□ 슬라이드35



감사합니다

# 3

민간기업 대상 성폭력 예방교육  
강의안 매뉴얼

## 민간기업 대상 성폭력 예방교육 강의안





성폭력 예방교육중앙지원기관  
Korea Support Center for Sexual Violence Prevention Education

국민이 행복한 변화가 시작됩니다  
**성폭력으로부터 안전한 대한민국**

성폭력 예방교육 - 민간기업용

여성가족부  
Ministry of Gender Equality & Family

## 0000 자동차 성범죄 사건

### 개요

- 1996년 4월 미국 현지공장에서 성범죄 사건 발생
- 손해배상을 청구한 700명의 여성 직원들 중 약 300명으로부터 상습 성범죄 사건으로 집단 고소당함
- 이 사건으로 3,400만 달러라는 엄청난 금액을 지불

### 경과

- 미국 전국여성기구(NOW) 등 시민단체들이 불매 운동 전개
- 기업 이미지 실추와 동시에 판매부진, 수익악화로 이어져 2000년에 약 2,800억 엔 적자 기록하였고, 2004년 3/4분기까지의 적자가 전년도 적자를 상회
- 2004년 9월 일본 금융청은 0000자동차 채권에 대한 '도산우려' 등급으로 강등

0000 자동차는 소비자로부터 성범죄 기업으로 낙인을 받고,  
엄청난 재정적 손실과 함께 도산의 위기까지 직면했었음



## 공공기관에서의 성폭력 예방교육이 의무화되고, 일반 국민에게도 교육이 확대되었습니다

(성폭력 방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제5조)

01

안전한  
환경 구축



02

모든 국민이  
받아야 하는 교육



03

일상생활에서의  
배려, 존중 실천



## 목차

- 01 성폭력 개념과 실태
- 02 성폭력 관련 법과 제도
- 03 기업 내 성폭력 발생 특성
- 04 성폭력 예방과 기업의 역할

# 01

## 성폭력 개념과 실태



### 어떤것이 성폭력일까요?



#### 성폭력이란?

##### 01 성폭력 Sexual violence

상대방의 의사에 반하여 힘의 차이를 이용하여 상대방의 성적자기 결정권을 침해하는 모든 성적행위

##### 02 성폭력의 범위

법률에서는 주로 강간, 강제추행 등을 의미 (폭행이나 협박을 수반한 성적행위)

최근에는 상대방의 의사를 무시한 채 행위를 한 경우 폭행이 없어도 강간, 강제추행으로 인정되기도 함

#### 성폭력 범죄는 개인의 성적 자기결정권을 침해하는 행위

상대방(피해자)의 의사에 반하여 가해자의 일방적인 성적 행위를 통해 개인의 성적 자기결정권이 침해되는 것을 의미하며, 피해자의 저항여부에 상관없이 보호되어야 함

## 비슷 비슷해 보이지만 많은 차이가 있습니다



### 형사처벌

### 성폭력

- 좁은 의미로는 성폭력 관련 법에 의해 가해자를 형사처벌 할 수 있는 강간, 강제추행 등의 범죄행위를 의미

### 형사처벌

### 성추행

- 추행이란 상대방의 의사에 반하여 성적인 수치심이나 혐오감을 유발하는 성적행위로, 간음 이외의 성적 가해 행위
- 강제추행이란 폭행이나 협박을 통해 상대방을 추행하는 행위(기습 추행도 포함)

기업 내  
인사위원회,  
고용노동청,  
국가인권위원회  
조사

### 성희롱

- 행위자가 성적인 언동 등으로 피해자에게 성적 굴욕감, 혐오감을 느끼게 하는 모든 행위이며 일반적으로 직장내 성희롱을 의미
- 업무, 고용, 그 밖의 관계 등에서 권력 차이로 발생
- 기업 내 징계, 손해배상

## 성폭력과 직장 내 성희롱의 차이

### 성폭력

폭행이나 협박, 위계, 위력 등을 사용하여 상대방의 성적자기결정권을 침해하는 모든 성적 행위

- 강간, 강제추행 등
- 공중밀집장소에서의 추행
- 통신매체를 이용한 음란행위
- 업무상 위계, 위력 등에 의한 추행
- 카메라 등을 이용한 촬영

### 성희롱

- 성적굴욕감이나 혐오감을 느끼게 하는 언어적, 시각적, 신체적 행위
- 언어적, 시각적, 육체적 성희롱
- 업무 관련성 / 행위자로 표현
- 행위 유형과 내용에 따라 형사처벌 대상이 될 수도 있음

피해자의 관점에서 판단  
개인의 성적자기결정권을 침해하는 행위

## 성폭력 범죄 발생추이

성폭력 발생건수 지속적으로 증가



## 성폭력, 우리 주변에서 일어나고 있습니다



성인

직장 내 관계가 있는 사람

**34.7%**

청소년

학교나 학원 등의 관계가 있는 사람

**34.7%**

유아·어린이

친인척

**59.7%**

## 직장 내 성폭력 범죄 실태

구분	고용주	상사	동료	부하	고객	거래처	기타
발생건수	60	98	50	2	17	11	10
비율	24.2	39.5	20.2	0.8	6.9	4.4	4.0

업무나 고용상 권력의 우위에 있는  
가해자로부터의 범죄가 일어남

## 성폭력, 우리 모두의 문제입니다!



여성  
95.4%

VS

남성  
4.1%



### 피해자 연령대

갓난아기부터  
노인에 이르기까지

### 발생 건수

연간 2만2천 건  
(1일 평균 60.4건)

성폭력은 누구에게나, 그리고 언제 어디서나 발생

## 성폭력에 관한 오해와 편견



성폭력 피해가 발생하면 피해자가 원인을 제공했다고 생각하는 경향



“피해자가 강력하게 저항하지 않았다, 노출이 심한 옷을 입었다, 밤늦게 돌아다녔다”



이러한 오해와 편견으로 피해자에게 책임을 전가하는 것은 성폭력을 사회적으로 용인하여 또 다른 성폭력의 원인이 됨

## 성폭력은 심각한 후유증을 낳습니다!

우울증 · 수치심    대인기피증    자살    학업 중단    거식증 · 폭식증

정신적 고통

고통 있음 : 80.1%

성폭력으로 인한 트라우마는 “죽음보다 더한 고통”(D.S.Rose)이지만,  
“적절한 도움이 주어진다면 회복될 수 있다”(K.Elan Jung, MD)

## 성폭력, 발생원인부터 짚어봐야 합니다!

### 잘못된 성인식

성 차별과 성별 고정관념  
성별에 따른 이중적인 성 윤리

### 성인지 감수성의 차이

친밀감의 표현  
성적 말과 행동에 대한 인식 차이  
존중과 배려의 부족

### 권위주의적인 조직문화

성별, 연령, 사회경제적 지위, 인종 등 차이  
비대칭적인 권력 관계



## 성폭력으로 인한 사회적 비용

### 성폭행으로 인한 국가적 손실

강간으로 인한 피해 비용 : 1건 당 \$151,423(17억 1천 1백만원)

연간 강간으로 발생하는 피해 비용은 다른 어떤 범죄보다 높음



미국 (National Sexual Violence Resource Violence, 2012)

# 02

## 성폭력 관련 법과 제도



### 성폭력 관련 법·제도 변화



- 1994년 성폭력특별법 제정 시행
- 1995년 여성발전기본법 '성희롱' 조항 신설  
형법 개정 - 정조에 관한 죄에서 강간과 추행에 관한 죄로 개정
- 2006년 성범죄자 치료감호 및 전자발찌제도 도입
- 2008년 성충동 약물치료 도입. 양형에서 음주감경요소 배제
- 2011년 성범죄 교직원 처벌강화, 장애인 대상 친고죄 폐지

## 성폭력, 엄중하고 강력한 정부의 의지

가해자 처벌은 보다 엄정하게!, 피해자 지원은 보다 촘촘하게! 예방교육은 대상확대 및 의무화!

2013년 6월 19일부터 시행

- 성폭력 신고죄 전면폐지로 고소 없이도 수사가능하고 피해자와 합의에도 처벌 가능
- 형법 개정으로 강간죄 대상 확대 : 강간죄 객체가 부녀에서 사람으로
- 수사, 재판 과정에서 피해자 지원강화 : 피해자 국선변호사 지원 및 진술조력인제도 도입
- 형 집행이 종료된 자도 보호관찰 관리 감독으로 성폭력범죄자 관리강화
- 국민이 알기 쉽도록 성폭력범죄자 신상공개제도 개선
- 국가기관 및 공공단체 성폭력 예방교육 의무화로 국민안전의식 제고

## 성폭력 근절을 위한 법적·제도적·행정적 기반 강화

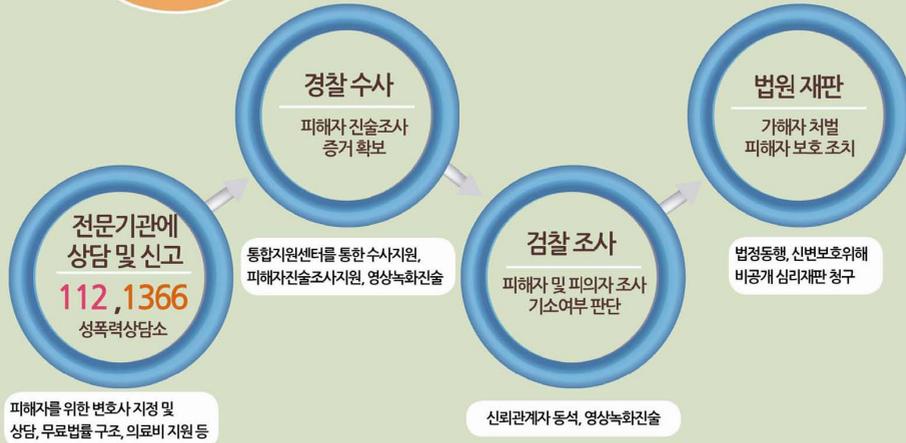
정부는  
국정기조인 '국민행복' 실현을 위해  
4대약(성폭력·가정폭력  
· 학교폭력·불량식품) 척결 강조



## 성폭력 사건 발생시 법적 처리절차



- 성폭력 발생 시 가장 중요한 일은 전문기관에 '신고' 하는 것입니다
- 신고는 2차 피해를 줄이기 위한 최선의 선택입니다



## 성폭력 예방을 위한 지역사회 안전망

### 아동·여성 안전 지역연대

- 지역사회 아동 여성 보호 서비스 기관 간 네트워크 구축을 통해 범죄예방 및 피해자지원 (전국 총 244개 지자체에서 운영 중)

### 아동안전지도 제작

- 초등학교 아동안전지도 제작을 통한 위험환경 모니터링 개선

### 나홀로아동 돌봄서비스

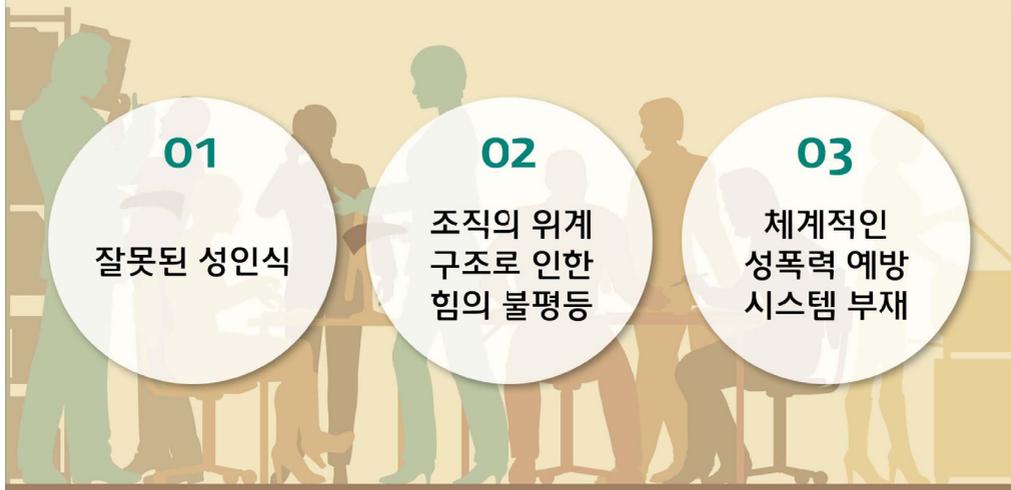
- 저소득 맞벌이 가정 만 12세 이하 자녀 시간제돌봄 확대
- 방과후 나홀로 초등학교 안전지원시간 확대
- 돌봄 인프라 취약지역 지역아동센터 확충

# 03

## 기업 내 성폭력 발생 특성



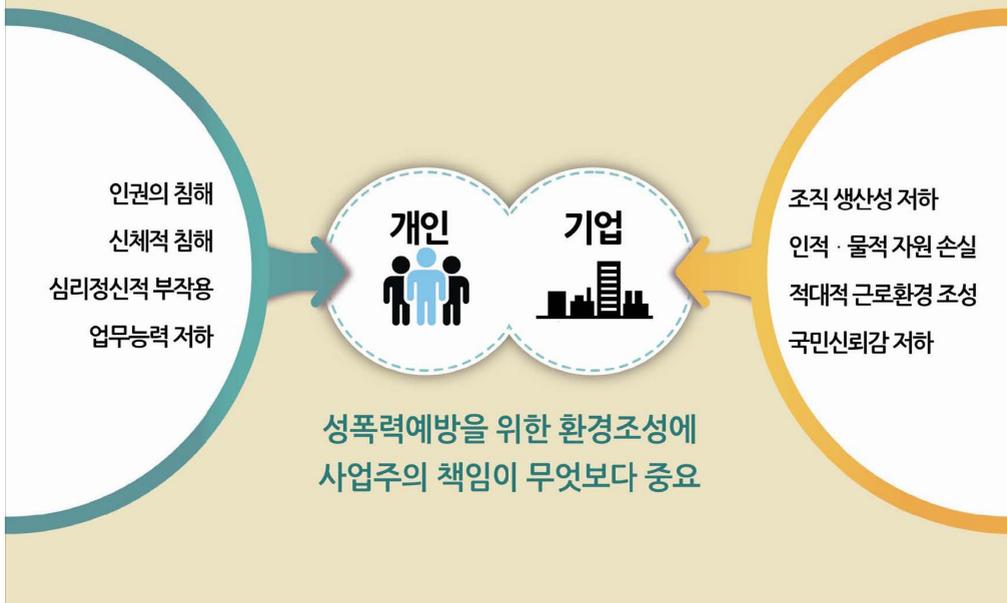
### 직장 내 성폭력, 발생 원인은?



## 직장 내 성폭력, 많은 문제를 야기합니다



## 직장 내 성폭력, 많은 부작용을 낳습니다



## 직장 내 일어날 수 있는 성폭력 유형

			
<p><b>음담패설, 외모에 대한 성적인 비유나 평가 등 언어적 행위</b></p>	<p><b>입맞춤이나 포옹, 뒤에서 껴안기 등의 신체적 접촉</b></p>	<p><b>가슴, 엉덩이 등 특정 신체부위를 만지는 행위</b></p>	<p><b>공적인 장소인 사무실에서 음란물을 보는 행위</b></p>
<p>예) 사업주가 직원을 채용하는 자리에서 면접용시자에게 “만약 6개월을 못 채우면 멀리 나가서 자기랑 하룻밤을 자야 한다”고 말한 행위 등</p>	<p>예) 회식자리에서 억지로 키스하는 행위, 서류를 전하러 가면 손을 쓰다듬는 행위, 컴퓨터를 가르쳐 준다면서 어깨를 끌어안는 행위 등</p>	<p>예) 갑자기 뒤에서 가슴을 만지는 행위, 지나가면서 엉덩이를 치는 행위, 볼을 쓰다듬는 행위 등</p>	<p>예) 사무실에서 음란사이트에 접속하는 행위, 음란영상 및 인쇄물을 보거나 권유하는 행위</p>

## 직장 내 성폭력 사례



부하직원인 피해자에게 어깨 주무르라는 요구를 피해자가 거절하자 가해자가 피해자의 등뒤로 가 “이렇게 하는 거야”라고 말하면서 양손으로 피해자 어깨를 주물러 업무상 위력에 의하여 피해자를 추행한 것으로 인정된 사건

추행에 있어 신체부위에 따라 본질적인 차이가 있다고 볼 수 없고, 업무상 위력이 행사된 점을 인정하여 피해자의 성적인권을 침해함

대법원 2004.4.16 선고 2004도 52, 판결

# 04

## 성폭력 예방과 기업의 역할



### 일상에서 준비하는 성폭력 예방

성인지  
감수성 훈련

성별 특성을 이해하고 성인지 관점을 가진다  
개인의 다양성을 인정한다

자기표현  
훈련

평소 일상생활 시 자신의 감정과 생각을 표현한다.  
상대방이 'No' 라고 말하는 것이 어렵다는 것을 안다  
침묵은 동의가 아니며, 'No'는 'No'로 수용한다

신뢰관계  
구축

신뢰관계를 형성한다(자신이 믿을 수 있는 사람은?)  
성폭력 예방교육에 적극적으로 참여한다

**성인지적 인권 감수성은 상호존중하고  
신뢰하는 조직문화에 필수적임**

## 성폭력 없는 기업문화를 위한 체크리스트

### 건강한 직장 문화 형성과 관리체계 구축

- 권위주의적 조직 문화가 존재하는지?
- 소통은 민주적이고 원활한지?

### 조직 내 보호체계 구축

- 피해자 안전과 근로권 보호 최우선
- 성폭력 피해자 구제를 위한 매뉴얼 (피해 사실 노출로 인한 2차 피해 방지 등)

### 기관장 및 관리자 예방교육 참여 필수

## 조직 내 구성원으로서의 태도

- 부하직원을 칭찬할 때 쓰다듬거나 가볍게 치는 행위도 성희롱으로 오해 받을 소지가 있으므로 그런 행동은 삼가
- 자신이 관리하는 영역에서 성폭력 범죄가 일어나지 않도록 예방에 노력
- 중재, 경고, 징계 등의 조치 이후 가해자가 보복이나 앙갚음을 하지 않도록 주시
- 상대방을 인격과 존엄성을 가진 존재, 함께 일하는 동료로 인정



## 성폭력 없는 사회, 기업이 앞장섭니다



**개인** 차이와 다양성에 대한 존중

**조직** 성차별적이고 위계적인  
조직문화 개선

## 성인지 관점에서의 성폭력 예방교육 실시로 성범죄로부터 안전한 사회를!!



성폭력으로부터 안전한 사회

법적·제도적·행정적 기반 강화

예방교육을 연계한  
통합적 교육

관련 법 개정을 통한  
예방교육대상기관 확대

일상생활에서  
쉽게 접할 수 있는  
성폭력 범죄에 대한  
인식개선



## 참 고 문 헌

- 경찰청(2012), 「성폭력범죄 검거현황」
- 대검찰청(2012), 「성폭력범죄 현황」
- 여성가족부, 보도자료(2012. 11. 23)
- 여성가족부(2011), 「성폭력관련시설 운영실적」
- 여성가족부(2010), 「성폭력실태조사」
- 한국양성평등교육진흥원(2011), 「아동성폭력 예방교육 실천 매뉴얼」
- 한국보건인력개발원(2012), 「성폭력의 이해」
- 한국양성평등교육진흥원(2012), 「성인지관점에서 바라본 여성폭력」
- 국가인권위원회(2010~2011), 「성희롱 시정 권고 사례집」
- 법제처, 국가법령정보센터
- 기타 인터넷 자료 참조



# 성폭력 예방교육 강의안 매뉴얼

민간기업

발 행 2013년 12월

발행인 조운선

발행처 여성가족부 폭력예방교육과

주 소 서울특별시 중구 청계천로 8

전 화 (02) 2075-4500(대)

인쇄처 삼신인쇄 (02) 2285-6477~9

본 내용의 무단 복제를 금함.

행정간행물등록번호 11-1383000-000501-01