

2021. 5. 13.(목) 조간용

이 보도자료는 2021년 5월 13일 오전 6:00부터 보도할 수 있습니다.

## 보도자료

담당부서 :  서울직장성희롱성폭력예방센터

센터장	박 현 이	02)771-7770(501)
대외협력팀장	박 다 위	02)771-7770(301)
담 당 자	한 누 리	02)771-7770(302)
홈페이지	www.seoulwithu.kr	

사진없음  사진있음  쪽수 : 4쪽

### 「서울직장성희롱성폭력예방센터」

## ‘성희롱 없는 일터 만들기’ 에세이 공모전 개최

- ‘직장 내 성희롱을 해결하기 위해, 나/너/우리 이렇게까지 해봤다’ 주제로 에세이 공모
- 성평등한 조직문화 확산에 관심 있는 서울 시민 누구나 참여 가능, 7월 9일까지 진행
- 총 30개 작품 선정(총 상금 670만원), 직장 내 성희롱 예방 캠페인으로 활용 예정

-  「서울직장성희롱성폭력예방센터(센터장 박현이, 이하 센터)」는 서울 시민을 대상으로 직장 내 성희롱 예방 및 성평등한 조직문화에 대한 공감대를 확산하고자 ‘성희롱 없는 일터 만들기’ 에세이 공모전을 개최한다.
- 지난해에 이어 두 번째로 진행되는 ‘성희롱 없는 일터 만들기’ 에세이 공모전에서는 ‘직장 내 성희롱을 해결하기 위해, 나/너/우리 이렇게까지 해봤다’라는 주제로 시민들의 경험을 모집한다.
- 아래 5개의 세부 주제를 통해 직장 내 성희롱에 대응했던 개인이나 조직의 사례, 대응 과정에서의 어려움과 과제를 파악하고, 성희롱을 사소화·일상화 하는 조직문화를 개선하고자 한다.

## 〈공모 주제〉

주제	‘직장 내 성희롱을 해결하기 위해, 나/너/우리 이렇게까지 해봤다’
세부 주제	‘직장 내 성희롱에 맞섰던 경험, 연대의 순간’ ‘직장 내 성희롱 예방, 혹은 사건 해결을 위해 우리 회사가 노력한 사례’ ‘직장 내 성희롱 문제 해결 과정에 필요했던 것, 혹은 도움이 되었던 것’ ‘직장 내 성차별적인 문화와 관행을 변화시키는 이야기’ ‘내가 꿈꾸는 성평등한 일터 말하기’

- 지난해 열린 2020 ‘성희롱 없는 일터 만들기’ 슬로건/에세이 공모전에는 총 341편(슬로건 285편, 에세이 56편)의 응모작이 접수됐다. 에세이의 경우 경직된 조직문화로 묵인되어 오던 성희롱 사례는 물론, 직장 내 성희롱 대응 모범 사례와 성평등한 조직문화를 위한 제안 등 경험에서 비롯된 다양한 사례가 쏟아졌다.
- 해당 공모전은 한국 사회에 만연한 직장 내 성희롱 문제를 ‘차마 말하지 못했던’ 개인적 기억으로부터 당사자의 목소리를 밖으로 끌어내 사회적 메시지로 전환했다는 점에서 높은 평가를 받았다.
- 직장 내 성희롱·성폭력은 개인적인 문제가 아니라 사회 구조적인 문제로, 성차별적 조직문화에 대한 개입이 필요하다. 센터는 올해 공모전도 성평등한 조직문화를 바라는 시민들의 소통의 장이 되길 기대한다.
- 5월 3일(월)부터 7월 9일(금)까지 진행되는 이번 공모전에서는 총 30개의 작품을 선정하며, 7월 30일(금)에 최종 선정 결과를 발표한다. 총 상금 규모는 670만원이다.
- 시상내역은 서울워드유상(1인) 140만원, 워드유상(4인) 70만원, 가작(25

인) 10만원이다.

- 수상작품은 웹툰, 보도자료, 기념품, 영상물, 카드뉴스, 단행본 등 직장 내 성희롱 예방 캠페인으로 활용될 예정이다.

□ ‘성희롱 없는 일터 만들기’에 관심 있는 서울 시민 및 서울시 직장인 누구나 참여 가능하며, 개인으로 참여할 수 있다.

- 참가방법은 센터 홈페이지에 게재된 에세이 공모전 서식을 작성하여 7월 9일까지 위드유센터 e-메일([withu@seoulwithu.kr](mailto:withu@seoulwithu.kr))로 제출하면 된다.
- 자세한 사항은 위드유센터 홈페이지([www.seoulwithu.kr](http://www.seoulwithu.kr))에서 확인하거나 전화(02-771-7770)로 문의하면 된다.

□ 아울러 위드유센터는 직장 내 성희롱 예방과 관련해 ▲사업장 조직문화 컨설팅 ▲직장 내 성희롱 예방교육 지원 ▲성평등 시민문화 확산사업을 추진한다. 또, 직장 내 성희롱 피해지원 기반 강화를 위해 피해지원 네트워크를 구축하고 직장 내 성희롱 관련 정보를 통합 관리, 제공한다. 위드유센터는 젠더교육플랫폼 ‘효재’가 서울시로부터 위탁을 받아 운영하고 있다.

※ 붙임1. [위드유](#) ‘성희롱 없는 일터 만들기’ 슬로건/에세이 공모전 포스터 1부. 끝.

# 성희롱 없는 일터 만들기 에세이 공모전

## 공모 주제 (중복선택 가능)

<직장 내 성희롱을 해결하기 위해, 나/너/우리 이렇게까지 해 봤다>

- 직장 내 성희롱에 맞섰던 경험, 연대의 순간
- 직장 내 성희롱 예방, 혹은 사건 해결을 위해 우리 회사가 노력한 사례
- 직장 내 성희롱 문제 해결 과정에 필요했던 것, 혹은 도움이 되었던 것
- 직장 내 성차별적인 문화와 관행을 변화시키는 이야기
- 내가 꿈꾸는 성평등한 일터 말하기

## 응모자격

개인 (서울시민, 서울시 직장인 누구나)

## 일정

공모 기간 2021년 5월 3일(월) ~ 7월 9일(금) 18시

최종 결과 발표 7월 30일(금) 예정

## 접수방법



① 서울직장성희롱성폭력예방센터 홈페이지에서 신청서 양식을 받아 작성

② 이메일(withu@seoulwithu.kr)로 작품 제출

\*파일명 : 응모분야\_제출일\_신청자명 (ex : 에세이\_20210503\_김OO)

## 시상내역 (상장 및 상금 / 총 상금 670만원)

부문	서울위드유상(1인)	위드유상(4인)	가작(25인)
에세이	140만 원	70만 원	10만 원

## 문의처

서울직장성희롱성폭력예방센터

전화 02-771-7770(내선번호 302)

이메일 withu@seoulwithu.kr

I · SEOUL · U

서울직장  
성희롱성폭력  
예방센터

위드유