

2021. 03. 18.(목) 조간용

이 보도자료는 2021년 3월 17일 오전 11:15부터 보도할 수 있습니다.

I·SEOUL·U

보도자료

담당부서 : 여성가족정책실 여성권익담당관

여성권익담당관	박 지 향	02-2133-5320
여성권익기획팀장	최 영 무	02-2133-5321
주 무 관	오 부 자	02-2133-5322
센 터 장	박 현 이	02-771-7770(501)
담 당 자	박 다 위	02-771-7770(301)
홈페이지	www.seoulwithu.kr	

**위드유** 서울직장성희롱성폭력예방센터

사진없음  사진있음  쪽수 : 4쪽

## 서울시 전국 최초 '직장 내 성희롱 피해자' 무료법률지원..알바계약직도

- **위드유** 서울직장성희롱성폭력예방센터, '직장 내 성희롱 피해자 법률동행지원사업' 실시
- ▲사내 대응 ▲고용노동부 진정 ▲국가인권위원회 진정 ▲산업재해 신청 등
- 사회초년생, 파견근로자, 특수형태근로자, 플랫폼 노동자 등 사회경제적 약자 노동권 보장

서울시는 직장 내 성희롱을 신고하고 처리하는 과정에서 불이익과 어려움을 겪고 있는 피해자들의 권리 구제를 위해 전국 최초로 '직장 내 성희롱' 무료 법률지원을 실시한다.

○ 현재 성폭력 범죄 피해자는 여성가족부 무료법률구조사업을 통해 성범죄에 대한 민·형사 소송 법률지원을 받을 수 있지만, 직장 내 성희롱 피해자는 이와 관련한 법률 지원 제도가 미흡하다.

서울시 **위드유** 서울직장성희롱성폭력예방센터(이하 '위드유센터')는 올해 '법률동행지원사업'을 수행할 5개 기관을 선정, 오는 22일부터 피해자 지원에 나선다고 밝혔다.

○ 「2021 ‘법률동행지원사업’ 선정 기관 리스트」

선정기관(가나다순)	비고
노동희망	고용평등상담실
서울여성노동자회	고용평등상담실
여성노동법률지원센터	고용평등상담실
천주교성폭력상담소	성폭력피해상담소
한국성폭력상담소	성폭력피해상담소

※ 지원 가능 여부는 각 지원기관의 초기상담을 거쳐 결정됩니다.

- 서울 시민이나 서울시 소재 사업체에 근무하는 직장 내 성희롱 피해자라면 아르바이트, 계약직, 임시직 등 고용조건에 상관없이 누구나 신청할 수 있다.
- 직장 내 성희롱 피해에 따른 ▲사내 대응 ▲고용노동부 진정 ▲국가인권위원회 진정 ▲근로복지공단 산업재해 보상신청을 지원한다<sup>1)</sup>.
- 직장 내 성희롱·성폭력을 경험한 피해자들은 사건을 해결하는 과정에서 고용상 불이익과 업무방해, 집단 따돌림 등 2차 피해를 마주하는 경우가 많다. <sup>2)</sup>
- 아울러 위드유센터는 피해자 대상의 법률지원 외에도 소규모 사업장을 대상으로 ▲성희롱 고충처리절차 도입 ▲사업주의 의무 및 대처 방안 등에 대한 컨설팅과 교육을 무료로 진행하고 있으며, 사건 발생 시 ▲성희롱 조사·심의위원회 또한 무료로 지원하고 있다. 자세한 내용은 센터 홈페이지([www.seoulwithu.kr](http://www.seoulwithu.kr))에서 확인 가능하다.

1) 남녀고용평등법 제23조에 의거하여 운영되는 고용평등상담실(고용노동부 지정)은 서울시 내 3곳에 불과하며 예산도 적어서 상담 외에 법률대리인 선임에 대한 지원은 거의 없다. 또한 성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 시행령 제4조의2에 따르면 “국가는 (...중략...) 법률상담, 민사소송·가사소송의 대리 및 변호와 형사절차상의 법률적 도움을 지원”한다. 따라서 형사, 민사, 가사에 포함되지 않는 사내대응, 고용노동부 및 국가인권위원회 진정, 산재보상 신청 등에 대한 국가 지원은 전무하다. 성폭력에 해당하지 않는 언어적, 시각적 성희롱이라면 사내대응, 고용노동부 또는 국가인권위원회 진정 외에는 법률적 구제 방안이 없다.

2) 황현숙(2020), 「직장 내 성희롱 피해자 법률·동행지원사업의 성과와 제언」, 『2020 위드유 직장 내 성희롱 피해자 법률·동행 지원사업의 성과와 과제』, 서울직장성희롱성폭력예방센터

- 한편, 서울시 위드유센터는 본격 시행에 앞서 지난해 ‘직장 내 성희롱 피해자 법률동행지원사업’을 시범운영해, 총 16건의 사건을 지원한 바 있다.

< 위드유서울직장성희롱성폭력예방센터 2020년 법률동행지원 사례3) >

- # 면접 중 대표이사로부터 언어적 성희롱 피해를 입은 A는 상담활동가 및 법률전문가를 지원 받아 고용노동부에 진정함. 회사는 직장 내 성희롱 예방교육 미실시로 과태료가 부과될 예정이며, 사측에서 행위자에 대한 징계절차를 진행하기로 함.
- # 10인 미만 사업장 근로자 B는 중간관리자 C의 성희롱에 대해 사측에 문제 제기했으나, C와 가족관계인 회사 대표는 사업주의 의무조치 대신 피해자를 해고, 역고소함. 감시와 업무 배제 등 2차 피해의 가중으로 어려움을 겪던 B는 법률동행지원사업을 통해 노무사 선임을 무료로 지원 받음. 고용노동부 진정 결과, 사측으로부터 사업주 의무 위반에 대한 인정과 합의 의사를 받아냄.
- # 용역업체 소속 미화직 노동자 E는 근무지 소속 직원의 언어적·육체적 성희롱 피해에 문제 제기 후 회사의 압박으로 퇴사함. 법률동행지원사업을 통해 노무사를 선임, 고용노동부에 진정 접수하였고 진정인 출석 조사 시 노무사가 동행 예정임.

- 총 16건은 사내대응 4건, 고용노동부 진정 9건, 국가인권위원회 진정 1건, 기타 2건이며, 시범운영 후 작년 12월 ‘법률동행지원사업의 성과와 과제’ 토론회를 개최해 올해 확대 실시를 결정했다.

- 송다영 서울시 여성가족정책실장은 “코로나19로 여성들의 노동환경이 더욱 불안해진 상황”이라며, “계약직, 특수고용직, 플랫폼 노동자 등 사회경제적으로 취약한 근로자들의 노동권 보장을 위해 법률동행지원사업을 비롯, 관련 정책들을 더욱 확대해나가겠다.”고 말했다.

※ 붙임1. 법률동행지원사업 포스터 1부. 끝.

3) 개인정보보호 및 비밀보장을 위해 각색

I·SEOUL·U

서울직장  
성희롱·성폭력  
예방센터 **잇드유**

2021 **잇드유**

직장 내 성희롱 피해자

# 법률동행 지원사업

법률전문가와 상담활동가가  
직장 내 성희롱 사건을 무료로 지원하고 동행합니다.  
지금 바로 신청하세요!



**신청기간** 2021년 3월 22일(월) - 11월 30일(화)

**지원대상** 서울 시민 또는 서울 소재 직장 근무자

## 지원내용

### ◆ 직장 내 성희롱 관련

사내 대응·고용노동부 진정·  
국가인권위원회 진정· 산업재해 보상신청 등

### ◆ 법률전문가 선임 및 상담활동가 상담 지원

상담(전화, 면접), 서면 제출 및 검토, 피해자 보호와  
지원을 위한 동행, 진정기관 전화 및 방문 등

\*지원 가능 여부는 각 지원기관의 초기 상담을 거쳐 결정됩니다.

## 신청방법

아래 피해지원기관에 법률동행지원사업 문의

(사)노동희망	📍 서대문구	☎ 070-8279-1598	🕒 평일 09:00~18:00
(사)서울여성노동자회	📍 마포구	☎ 02-3141-9090	🕒 평일 10:00~17:00
(사)여성노동법률지원센터	📍 영등포구	☎ 0505-515-5050	🕒 평일 13:30~17:00
천주교성폭력상담소	📍 동작구	☎ 02-825-1272	🕒 평일 10:00~17:30
(사)한국성폭력상담소	📍 마포구	☎ 02-338-5801	🕒 평일 10:00~17:00

사업문의 **잇드유** 서울직장성희롱·성폭력예방센터 대외협력팀 02-771-7770 (내선 301번)