

2021. 03. 23.(화) 조간용

이 보도자료는 2021년 3월 22일 오전 11:15부터 보도할 수 있습니다.

I·SEOUL·U

보도자료

담당부서 : 여성가족정책실 여성권익담당관

 서울직장성희롱성폭력예방센터

여성권익담당관	박 지 향	02-2133-5320
여성권익기획팀장	최 영 무	02-2133-5321
주 무 관	오 부 자	02-2133-5322
센 터 장	박 현 이	02-771-7770(501)
담 당 자	정 다 희	02-771-7770(202)
홈페이지	www.seoulwithu.kr	

사진없음 사진있음 쪽수 : 6쪽

서울시, 24일 소규모 사업장 성희롱 예방을 위한 온라인 토론회 개최

- 30인 미만 소규모 사업장 성희롱·성폭력 현황, 판례·결정례 통한 성희롱 판단기준 및 실태 발표
- 성희롱 예방과 규제의 사각지대인 소규모 사업장, 정부-학계-현장 전문가의 정책 제안
-  서울직장성희롱성폭력예방센터, 성희롱 예방 체계 구축을 위해 소규모 사업장에
△컨설팅 △예방교육 △성희롱 사건 조사 및 심의 △사업주 교육 등 무료 지원 확대

- 서울시  서울직장성희롱성폭력예방센터(이하 ‘위드유센터’)는 법적·제도적 성희롱 예방 체계가 취약한 소규모 사업장¹⁾의 성희롱·성폭력 현황과 과제에 대한 온라인 토론회를 24일(수) 개최한다.
- 서울시 위드유센터는 『서울시 소규모 사업장 내 성희롱·성폭력 현황 연구』 결과를 발표하고, 서울시, 고용노동부, 학계, 현장 전문가와 성희롱 예방 및 피해지원 체계 구축을 위한 정책 과제를 모색한다.
- 토론회는 24일(수) 15:00~17:00, 서울직장성희롱성폭력예방센터 유튜브 채널(<https://cutt.ly/plhNxCp>)을 통해 생중계된다.

1) 30인 미만 사업장은 서울시 전체 사업장의 97.8% 차지(통계청, 2018)

- 첫 번째 발제로는 젠더·몸·노동 연구소 심선희 대표가 ‘소규모 사업장의 현황, 성폭력 실태 및 특성’에 대해 발표한다.
 - 지난해 위드유센터는 30인 미만 소규모 사업장의 현황과 특성, 성희롱 실태 파악을 위해 심선희 책임연구원과 『서울시 소규모 사업장 내 성희롱·성폭력 현황 연구』를 추진했다. 피해자를 비롯하여 고용평등상담실 활동가, 성폭력 상담소 및 노조 활동가에 이르기까지 심층 인터뷰를 진행함으로써 기존 양적 연구에서 드러나지 않은 여러 피해 현황을 분석했다.

- 이어 한국여성정책연구원 박선영 선임연구위원이 ‘판례와 결정례를 통해 본 성희롱 판단기준 및 실태’에 대해 발표한다.
 - 발표 후에는 황현숙(서울여성노동자회 이사), 박귀천(이화여자대학교 법학전문대학원 교수), 최영무(서울시 여성권익담당관 여성권익기획팀장), 박교영(고용노동부 여성고용정책과 사무관)이 토론자로 참여해 소규모 사업장 성희롱 예방과 근절을 위한 과제 및 정책에 대해 심도 있는 논의를 가질 예정이다.

- 토론회에서는 성희롱·성폭력 관련법의 느슨한 기준으로 인해 30인 미만 소규모 사업장이 성희롱 규제와 예방의 사각지대에 놓인 현실을 지적한다.
 - 직장 내 성희롱은 피해자의 고용 조건과 노동환경을 불안정하게 만들고, 업무성과에 불편한 영향을 미치는 노동권 침해의 문제로 직장 내 성희롱 관련 법과 제도가 마련되어 있다.
 - 현행 법률제도에 의하면 △30인 미만 사업장은 고충처리위원 지정과 운영을 제외 △10인 미만 사업장은 성희롱 예방교육을 책자 비치로 간소화해 진행하도록 허용 △5인 미만 사업장은 근로기준법 적용 제

외 조항이 있다.

- 예외 규정이 만들어낸 사각지대는 △직장 내 성희롱 법과 제도, 정보 접근성의 취약 △사업장 내 사건 처리 해결 시스템의 부재 △성희롱 피해의 은폐 및 비가시화 △‘대표 및 사업주’에 의한 성희롱 비율이 높은 특성 등으로 나타난다.

- 또한 소규모 사업장의 성희롱·성폭력 규제 및 예방을 위해서는 △소규모 사업장용 성희롱 대응 매뉴얼 개발 △사업주의 의무 강화 △직장 내 성희롱 예방교육의 실효성 강화 △조직문화와 노동환경을 점검할 수 있는 제도적 지원이 필요함을 강조한다.

- 직장 내 성희롱은 개인의 문제가 아니라 △조직 내 성차별적인 구조와 관행 △여성을 성적 대상화하고 성희롱을 사소하게 여기는 조직 문화 △미비한 법제도 및 지원정책 △사업장 내 사건 해결 시스템의 부재로 인해 발생하기 때문이다.

- 서울시 위드유센터는 2020년 6월 개관 이래, 30인 미만 소규모 사업장의 성희롱 예방과 자율적 해결 체계 구축을 위한 무료 지원사업을 확대해가고 있다.

- 소규모 사업장이 직장 내 성희롱 예방 및 재발 방지 대책을 세울 수 있도록 ▲직장 내 성희롱 예방교육 ▲사업주 대상 특별 성희롱 예방교육 ▲성희롱 예방을 위한 조직문화 컨설팅 ▲성희롱 사건 조사 및 심의 위원회 ▲사내 고충처리담당자 역량강화 교육을 무료로 지원한다.

- 자세한 사업 내용 및 신청 방법은 센터 홈페이지(seoulwithu.kr)에서 확인할 수 있다.

□ 서울직장성희롱성폭력예방센터 박현이 센터장은 “소규모 사업장 대상 성희롱 예방 체계 구축 지원사업이 실효성 있게 진행되기 위해서는 민간 사업장을 규제·점검할 수 있는 권한을 가진 고용노동부와 서울시 등 지자체의 협조와 지원이 필요하다”며, “이번 토론회를 통해 성희롱 예방 및 피해지원 체계 구축을 위한 의미 있는 정책 과제가 모색되기를 기대한다”고 말했다.

※ 붙임1. 「서울직장성희롱성폭력예방센터」 현황

붙임2. 「소규모 사업장 성희롱·성폭력 현황과 과제 토론회」 포스터

□ 센터 현황

- 위 치 : 중구 무교로 21 더익스체인지서울빌딩 3층
- 시설규모 : 297.64㎡(사무실, 교육장, 회의실 등)
- 조직 및 운영인력 : 3개팀 10명(센터장1, 팀장3, 팀원 6)
- 위탁법인 : (사)여성사회교육원 (센터장 박현이)
- 개 관 일 : '20. 6. 8.
- 사업내용



- 소규모 사업장 성희롱 예방교육, 조직문화 컨설팅 실시
- 피해자 지원시설 역량강화, 성희롱 정보 통합관리, 지원기관 네트워크 구축
- 성희롱 없는 안심일터 조성을 위한 조직문화 및 시민문화 확산 등

□ 주요 추진실적('20년)

- 소규모 사업장 성희롱·성폭력 예방교육 사업
 - 민간 소규모 사업장 맞춤형 예방교육 : 사업장 23회 409명, 사업주 11개소
 - 소규모 사업장 맞춤형 직장 내 성희롱 예방교육 매뉴얼 개발(1종)
- 소규모 사업장 조직문화 컨설팅 사업
 - 컨설팅 매뉴얼 개발(1종), 컨설팅 시범사업(5개 사업장)
- 피해 지원 기반 강화 사업
 - 피해지원 기관 네트워크 협의회 구성 및 운영 : 6회 31개 기관 참여
 - 법률·동행지원 사업 : 16건 지원, 온라인포럼 개최(12.11)
 - 직장내 성희롱 관련 정보관리 및 공유(센터 홈페이지내 DB시스템 구축)
- 성평등 조직문화 확산 사업
 - 성평등 일터조성 캠페인 : 예방·대응 안내서 제작·배포(13,000부), 업체 콜라보레이션(4개 기관), 조직문화개선 홍보영상 제작 및 온라인 게시(4건)
 - 대시민 홍보 캠페인 : '성희롱 없는 안심일터 만들기' 콘텐츠 공모전(341명 참여)

I·SEOUL·U

서울직장
성희롱·성폭력
예방센터 **잇드유**

소규모 사업장 성희롱·성폭력 현황과 과제 토론회



- 2020 서울시 소규모 사업장 내 성희롱·성폭력 현황 연구 발표
- 소규모 사업장 성희롱 예방 및 피해지원 체계 구축을 위한 과제 모색

일시

2021.03.24.(수)
15:00~17:00

장소



유튜브 생중계

서울직장성희롱성폭력예방센터

YouTube 채널

<https://cutt.ly/plhNxCp>

※ 수어 통역이 제공됩니다.

내용 사회 박현이(서울직장성희롱성폭력예방센터장)

인사말 이영실(서울시의회 보건복지위원회 위원장)

발제1 소규모 사업장의 현황, 성폭력 실태 및 특성
- 심선희(젠더·몸·노동 연구소 대표)

발제2 판례와 결정례를 통해 본 성희롱 판단기준 및 실태
- 박선영(한국여성정책연구원 선임연구위원)

토론 소규모 사업장 성희롱 예방과 근절을 위한 과제 및 정책 제안
- 박귀천(이화여대 법학전문대학원 교수)
- 황현숙(서울여성노동자회 이사)
- 박교영(고용노동부 여성고용정책과 사무관)
- 최영무(서울시 여성권익담당관 여성권익기획팀장)

신청링크



<https://cutt.ly/hlhNWjh>

※ 사전 신청자 선착순 100명에게 「2020 서울시 소규모 사업장 내 성희롱·성폭력 현황 분석 연구」 보고서를 우편발송 해드립니다.

문의 조직문화혁신팀 02-771-7770(내선1)

주최 잇드유 서울직장성희롱성폭력예방센터

