

서울특별시 민간위탁기관 성희롱·성폭력 고충상담원 전문교육

2020.10.27. 위드유센터 조직문화혁신팀

□ 기관 내 성희롱·성폭력 고충상담원 지정 의무

- “고충상담원”은 기관 내 성희롱·성폭력 발생 시 이에 대한 상담 요청 또는 신고 접수를 받는 인력으로 공공기관은 고충상담원을 의무적으로 배치해야 함
- 여성가족부의 「성희롱·성폭력 예방지침 표준안」, 공공기관은 고충상담 업무를 처리하기 위하여 고충처리 담당자를 2인 이상 지정, 상시근로자 30인 미만의 기관은 고충처리 담당자를 1인 이상 지정
- 「양성평등기본법 시행령」 제20조, 성희롱 관련 상담 및 고충 처리를 위한 공식 창구 마련, 성희롱 고충담당자 지정

□ 어떤 교육인가요?

- “고충상담원”으로 지정되었지만, 무엇을 해야하는지 어렵고 당황스러웠던 분들을 위한 체계적 교육 마련
- 성희롱·성폭력 고충상담원의 역할 이해 및 상담기술 훈련으로 서울시 민간위탁기관 내 폭력 예방 업무의 실효성 확보
- 기관 내 고충상담의 효과성을 제고하여 성평등하고 안전한 직장문화 조성 증진

□ 교육신청

가. 신청기간: 2020.10.14.(수) ~ 11.9.(월) 18:00 (선착순)

나. 신청방법 : 신청서 작성 후 메일 발송 (withu@seoulwithu.kr)

다. 문의: 조직문화혁신팀 02-771-7770 (내선번호 202), withu@seoulwithu.kr

□ 교육개요

가. 모집대상 : 서울시 민간위탁기관 고충상담원 30명

나. 교육일시 : 2020년 11월 19일(목) 9:30~18:00

다. 참가비용 : 무료 (점심식사 미제공)

라. 교육 장소 : 서울시성평등활동지원센터

서울 은평구 통일로 684 서울혁신파크 공유동(15동)

(혁신파크 내 주차 10분 무료, 5분당 250원)

□ 세부 교육 내용

시간	과목명	강사
09:30~10:00	오리엔테이션	
10:00~12:00	성희롱·성폭력 관련 법제도 및 사례분석 - 현행 법령과 성희롱 - 법원 판례와 국가인권위원회 결정례 상의 성희롱 - 성폭력범죄의 개념과 유형, 사례	최미진 (여성노동법률지원센터 대표)
12:00~13:00	점심시간	
13:00~14:00	성인지 감수성과 성 평등한 조직문화 - 성인지 감수성 이해 - 성인지 감수성과 젠더 폭력의 상관관계 이해 - 성희롱(성폭력) 발생 요인과 조직문화	이현혜 (법무법인 해송 부설 인권연구소 소장)
14:00~18:00	고충상담원의 역할 이해 및 상담기술 훈련 - 성희롱·성폭력 사건처리절차 - 고충상담원의 역할과 주체별 대응 - 성희롱·성폭력 상담기법 이해 - 상담 실습과 개입 전략 - 2차 피해 예방	

□ 안내사항

- 90% 이상 수업 수강 시 수료증 발급
- 일회용품 사용 자제를 위해 개인 컵 지참

□ 코로나19 확산방지 및 예방을 위한 지침

- 코로나19 예방을 위해 교육 참여 당일 마스크 착용 및 발열체크 협조
- 참여 전 해외여행 이력이 있거나 의심증상 발생 시 담당자에게 연락